

ПРАВА СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ



Северной Европы и Балтийского моря

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ №2 • 2020 год

ЖИЗНЬ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ



Норвегия

Финляндия

Швеция

Дания

Польша

ОТВЕТЫ наших юристов на
ВОПРОСЫ наших читателей

COVID-19

СОДЕРЖАНИЕ

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Главный редактор/менеджмент

Татьяна Дале

Редакционный совет

Татьяна Дале (Берген),
Юрий Кружнов (Санкт-Петербург),
Светлана Корнеева (Москва)

Юристы-консультанты

Игорь Хитрухин (Финляндия),
Екатерина Рагнарссон (Швеция),
Светлана Юхансен (Норвегия)
Леся Хипели (Дания)
Галина Травкина (Польша)

Дизайн и верстка

Светлана Корнеева

Литературный редактор

Юрий Кружнов

Адрес редакции

Bergen, 5136 Mjølkeråen, Nordre Torpe 50, Norway

Сайт журнала:

www.landsmann.no

www.ksovet.no

Для контактов:

ваше мнение о журнале, вопросы к юристам присылайте по адресу tadahle@mail.ru с пометкой «Редактору журнала Права соотечественников стран СЕ и Балтийского моря»



Предыдущие номера
журнала вы найдете
на нашем сайте

При перепечатке ссылка на журнал обязательна
Регистрационный номер издания 990128715



«Фонд поддержки
и защиты прав
соотечественников,
проживающих
за рубежом»

СЛОВО ОТ РЕДАКЦИИ



Дорогие наши читатели!

Так распорядилась судьба, что мы вынуждены и в этот раз продолжать тему пандемии. Коварный вирус не отпускает, не дает выйти «в свободный полет» и заняться насущными нашими делами. И этот номер, как и прошлый, посвящен юридическому освещению проблем и коллизий, связанных с эпидемией вируса COVID-19.

К тем из них, что мы уже освещали в своём майском номере, сегодня прибавляются новые. И – вносятся поправки и дополнения в законодательство, выходят новые подзаконные акты, рекомендации, вводятся временные меры.

Всё так же требуют разъяснения, например, правила въезда и выезда из страны как граждан страны, так и иностранцев, тем более если это связано с действием шенгенской визы. На эту тему рассуждают сегодня норвежский юрист Светлана Юхансен и юрист из Дании Леся Хипели.

Многих читателей, конечно, интересуют правила и возможности существования бизнеса в условиях пандемии. Это юридически сложный вопрос. Как сохранить своё дело в новых условиях, какая поддержка бизнесу идёт от государства – правовая, финансовая? Как оплачивать аренду, как действовать в условиях форс-мажора? Таких вопросов немало. По возможности их освещает в своей статье юрист из Финляндии Игорь Хитрухин. А шведский юрист Екатерина Рагнарссон рассказывает, какие меры по поддержке компаний и их сотрудников предлагает правительство Швеции. Не остаются обойденными вниманием юристов и правила выплат по болезни в новых условиях, нюансы в вопросах банковского кредитования, проблемы с уплатой налогов.

Правительства многих стран по мере того, как разрабатываются юридические меры, призванные помочь гражданам справиться с трудностями, определяют и способы борьбы с последствиями пандемии. Об этом подробно рассказывает польский юрист Галина Травкина.

Но... солнечный закат сменяется восходом. Так говорили древние.

Все мы надеемся, что вскоре вернёмся к привычным нашим заботам.

Я от души желаю нам всем оптимизма, бодрости, ясного солнца над головой!

С уважением,
главный редактор Татьяна Дале

Слово от редакции..... *стр. 1*

ПРАВО В НОРВЕГИИ *стр. 2*

Норвежский юрист Светлана Юхансен подробно останавливается на временных правилах въезда и выезда в страну и из страны для граждан Норвегии и для иностранцев. В центре внимания – новые временные ограничения, запрещения или разрешения в этой области

ПРАВО В ФИНЛЯНДИИ *стр. 6*

Юрист Игорь Хитрухин дает обзор мер правительства по поддержке бизнеса в сфере финансов и права, разъясняет действия субъектов права в условиях форс-мажора, рассказывает о предоставлении кредитов, уплате налогов, аренде в условиях пандемии

ПРАВО В ШВЕЦИИ *стр. 10*

Шведский юрист Екатерина Рагнарссон рассказывает о поддержке государством частных компаний и фирм в условиях пандемии, а также о помощи нашим соотечественникам, «застрявшим» из-за пандемии в Швеции

ПРАВО В ДАНИИ *стр. 14*

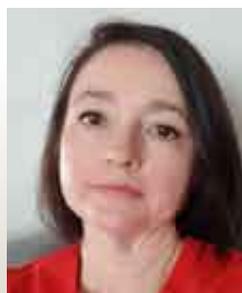
Изменений в датском законодательстве за 8 месяцев пандемии касается датский юрист Леся Хипели. В круге ее внимания – трудовое право, визовые вопросы, вопросы лечения, изоляции, вакцинации граждан, запреты на многочисленность собраний

ПРАВО В ПОЛЬШЕ *стр. 18*

О законодательных инициативах правительства Польши по преодолению трудностей, вызванных пандемией, о преодолении её последствий, о видах финансовой и правовой помощи гражданам и иностранцам рассказывает польский юрист Галина Травкина



ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА ВЪЕЗДА В НОРВЕГИЮ И ВЫЕЗДА ИЗ СТРАНЫ ДЛЯ НОРВЕЖСКИХ ГРАЖДАН И ИНОСТРАННЫХ ПОДДАННЫХ



Светлана ЮХАНСЕН – старший юридический советник в Университете г. Тромсё.
Специализация: возмещение ущерба, строительные контракты, контрактное, авторское и патентное право.

С начала пандемии Covid-19 в марте 2020 года в Норвегии, как и во многих странах, были введены временные правила въезда в страну для иностранных граждан. Правительство также рекомендовало жителям Норвегии воздержаться от поездок за границу

ОГРАНИЧЕНИЕ ВЪЕЗДА В НОРВЕГИЮ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Временный закон об ограничении въезда в страну для иностранцев с целью защиты здоровья населения был принят 19 июня 2020 года с подзаконным актом, принятым 29 июня 2020 года.

Из новых временных правил следует, что все иностранные граждане, для которых не сделано исключение из закона и подзаконного акта, подлежат высылке из страны без индивидуального рассмотрения вопроса об угрозе заражения, которое они представляют в Норвегии. Подлежащие высылке иностранцы обязаны без промедления покинуть страну.

Новый временный закон дополняет обычные правила высылки из страны. Закон об иностранных гражданах (utlendingsloven) служит также основанием для высылки из страны иностран-

цев, которые представляют особый риск распространения инфекции, например, из-за поведения вопреки правительственным советам и распоряжениям.

Норвежские граждане и граждане Скандинавии и Финляндии, постоянно проживающие в Норвегии, имеют право свободного въезда в страну.

Из общего правила об ограничении въезда для иностранных граждан имеется ряд исключений. Те иностранные граждане, на которых распространяются исключения, должны соответствовать общим требованиям для въезда, например, иметь въездную визу.

Исключения из общего правила об ограничении въезда для иностранных граждан:

- иностранные граждане с разрешением на пребывание в стране – воссоединение семьи, студенты, работники (utlendingsloven § 35);
- беженцы;
- иностранные граждане, пребывание которых в стране в высшей степени необходимо для обеспечения критических общественных задач или обеспечения основных нужд населения (с особой компетенцией в ситуации пандемии, профессиональными знаниями в области здравоохранения и т.п.);
- иностранные граждане, получившие разрешение на пребывание в стране без отсроченного въезда;
- с въездной визой, выданной для нахождения в стране для ожидания разрешения на пребывание (utlendingsloven § 12);
- с въездной шенгенской визой до 3 месяцев (utlendingsloven § 10), выданной после 15 марта 2020 года;

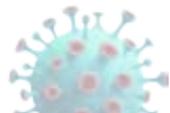
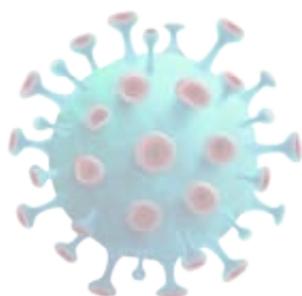
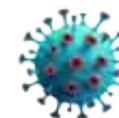
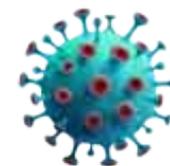
- по особым основаниям, например: особая ответственность за проживающими в Норвегии родственниками или по другим особым причинам (малолетние дети, посещение умирающих или тяжело больных родственников, для дачи свидетельских показаний в суде и т.п.).

В ряде других случаев может быть сделано исключение из запрета на въезд в страну, например:

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: У меня имеется разрешение на пребывание в Норвегии, которое скоро заканчивается. Нужно ли мне выезжать из Норвегии, когда срок разрешения закончится?

Ответ: Да, вы должны это сделать. В период начала пандемии, когда иностранным гражданам было затруднительно выехать в свою страну, UDI не высылало иностранцев, которые были вынуждены остаться в Норвегии после истечения срока разрешения на пребывание или визы. С 15 сентября 2020 года иностранные граждане, пребывающие в Норвегии после истечения такого срока, могут быть высланы из страны. Если вы подали заявление на продление разрешения на пребывание или на получение разрешения на новом основании до того, как срок старого разрешения истёк, вы имеете право находиться в Норвегии и ждать ответа на Ваше заявление.





встреча между детьми и родителями; авиатранзит; журналистская или дипломатическая деятельность; военные, моряки и пилоты по пути на рабочее место; иностранные граждане, которые могут документировать возможность пребывания на карантине при посещении семьи: супруги, сожители, партнёры, проживающие в Норвегии дети до 21 года или родители детей до 21 года, пары в отношениях, длящихся более 9 месяцев и которые встречались с друг другом в действительности; футболисты и их обслуживающий персонал, прибывающие в Норвегию для участия в международных матчах и на которых не распространяется правило о карантине.

Исключение также сделано для жителей Европейского союза (работники, частные предприниматели,

студенты, члены семей, имеющих недвижимость в Норвегии), а также для иностранных граждан, проезжающих норвежскую континентальную часть по пути на Шпицберген для работы или постоянного проживания.

При необходимости иностранный гражданин должен предоставить доказательство, что он или она подпадают под действия названных исключений. Полиция со своей стороны может на основании Закона об иностранцах (utlendingslov § 21) потребовать удостоверить личность и предоставить информацию о легальном пребывании в стране.

Надо отметить, что перечисленные исключения из Закона об ограничении въезда в страну не означают исключения из правил о карантине и изоляции.

В случае выдворения иностранного гражданина из страны он или она должен оплатить свою поездку на Родину. По закону об иностранных гражданах (utlendingslov § 91, 4 пункт) иностранцу, который не компенсировал свой предыдущий выезд из страны норвежскому государству, может быть отказано во въезде в Норвегию.

ПОЕЗДКИ ИЗ НОРВЕГИИ ЗА ГРАНИЦУ

Министерство иностранных дел Норвегии не рекомендует гражданам поездки за границу без особо уважительных причин. Эта рекомендация существует с марта 2020 года и действует в настоящее время до 15 января 2021-го. Исключение сделано для стран регионов Скандинавии и Европейского Союза/Шенгенской зоны с низким распространением инфекции в соответствии с требованиями Института народного здоровья (Folkehelseinstituttet). Эпиде-

мическая ситуация во всех странах меняется быстро и может быть непредсказуема.

В настоящее время все страны имеют статус «жёлтых» или «красных» в зависимости от эпидемической ситуации. При изменении ситуации и при высоком распространении инфекции «жёлтые» страны могут в короткий срок изменить статус на «красные». Приезжающие из «красных» стран обязаны соблюдать правила о карантине.

Граждане, выезжающие из Норвегии должны ознакомиться с установленными ограничениями для поездок и пребывания в странах, которые они собираются посетить, и следить за изменением этих правил. Такую информацию рекомендуется получать напрямую из посещаемой страны.

Министерство иностранных дел (UD) не может дать информацию, когда будут изменены рекомендации по посещению стран вне Европы. Однако такие рекомендации не будут действовать на более длительный период, чем это необходимо. Министерство иностранных дел даёт рекомендации исходя из общей оценки эпидемической ситуации в странах.

Рекомендации Министерства иностранных дел не носят запретительный характер, но поездки вопреки таким рекомендациям могут иметь последствия для выплаты страховки. Также нужно иметь в виду, что Министерство иностранных дел может иметь ограниченную возможность консульской помощи в странах, поездки в которые не рекомендованы.

Для поездки за рубеж всем необходимо иметь страховку. В дополнение к ней туристы из Норвегии, выезжающие в страны Европейского Сообщества и Швейцарию, при наличии европейской социальной

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Моя семья проживает в «третьей стране». Могут ли члены моей семьи посетить Норвегию?

Ответ: Да, сейчас предоставляется возможность посещения членов семей, проживающих в странах, не входящих в Евросоюз и Шенгенское пространство. Супруги, партнёры, сожители, родители и дети до 21 года могут посетить Норвегию. Действуют обычные правила для въезда, например, получение въездной визы. В дополнение к этому член семьи, приезжающий в Норвегию из страны, не входящей в Евросоюз и Шенгенское пространство, должен документировать, где он или она будут находиться во время карантина.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Какие правила действуют для иностранных студентов, которые начинают обучение в Норвегии?

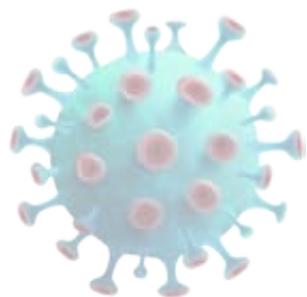
Ответ: С 1 июля 2020 года студенты, которые начинают учёбу в Норвегии, могут въезжать в страну. Это касается всех студентов, независимо от страны, откуда они приезжают, а также учеников старших классов средней школы (videregående) и народной средней школы (folkehøyskole). Однако все студенты и ученики должны соблюдать действующие в Норвегии правила о карантине при въезде в страну, а также рекомендации правительства для избежания заражения.

карточки (europeisk helsetrygdkort) имеют возможность получить медицинскую помощь на тех же условиях, что и жители посещаемой страны. Информация о получении такой карточки имеется на странице **helsenorge.no**.

Информация о выезде и въезде в страну и о карантине имеется на страницах:

regjeringen.no
fhi.no
helsenorge.no
udi.no

Всем норвежским гражданам рекомендуется зарегистрировать свои поездки на сайте reiseregistrering.no для получения важной информации из Министерства иностранных дел.



Игорь ХИТРУХИН – адвокат
Ленинградской областной палаты
адвокатов, член союза юристов
Финляндии. Председатель
правления юридического бюро
«Нордлекс».

Lakiasiaintoimisto NordLex Oy –
NordLex Law Offices Ltd
Address: Vuorikatu 16 A 10,
FIN-00100 Helsinki, Finland
Telephone: +358 9 6869080
Facsimile: +358 9 68690811
Mobil: +358 40 5465444
E-mail: igor.hitruhin@nordlex.fi
Internet: www.nordlex.fi
Lakiasiaintoimisto NordLex Oy –
NordLex Law Offices Ltd

ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА В ФИНЛЯНДИИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

В Финляндии довольно много наших соотечественников занимаются предпринимательством, имеют свой малый и средний бизнес в правовых формах предприятий, самыми распространенными из которых являются акционерные общества и личные индивидуальные предприятия

На период действия особой и чрезвычайной ситуации в Финляндии, в связи с пандемией коронавируса, правительство Финляндии принимало ряд мер по поддержке бизнеса компаний, на которые существенным образом влияли принятые правительством ограничительные меры.

Наиболее уязвимыми сферами в этом отношении стали сфера туризма, перевозки пассажиров, ресторанный бизнес (и так далее).

Общее о видах пособий из-за коронавируса:

С целью выхода из эпидемии коронавируса организовано в Финляндии много методов пособий. Пособия предоставляют как организация Business Finland, так и Центры экономического развития, транспорта и окружающей среды Финляндии (Ely-keskus).

BUSINESS FINLAND

Организация Business Finland предоставляет пособие в форме кредита «TKI» (Tutkimus Исследование, Kehitys Развитие, Innovaatio Инновация [«ИРИ»]), цель которого – помочь средним предприятиям в виде акционерного общества, на бизнес которых коронавирусная пандемия воздействовала.

Кредит, предоставленный на настройку коммерческой деятельности компаний, может быть по меньшей мере до 100 000 евро.

Размер кредита, предоставленного для крупных предприятий, фондов и ассоциаций, действующих на внутреннем рынке, может быть не более 500 000 евро. В том случае когда речь идет о финансировании проектов предприятий, фондов и ассоциаций, которые планируют расширять деятельность на международном рынке,

максимальный размер оценивается по мере необходимости.

Заявитель обязан указать для Business Finland, каким образом кризис из-за коронавируса затруднял его бизнес или какую угрозу кризис создает, и каким образом заявитель постарается решить эти трудности с помощью мер по развитию.

Финансирование направляется прежде всего на предприятия, действующие на т. н. областях, требующих рабочей силы, как, например, на торговле, логистике и также в туризме и в сфере деятельности по общепиту. Предоставленная субсидия является кредитом – таким образом, этот кредит должен быть погашен.

Business Finland оказывала услуги по развитию финансирования в дестабилизирующих ситуациях; однако данное обслуживание было закрыто уже 8-го июня.

ЦЕНТРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ТРАНСПОРТА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ФИНЛЯНДИИ (ELY-KESKUKSET)

Центры экономического развития, транспорта и окружающей среды предоставили финансирование из-за коронавируса также для небольших предприятий и малого бизнеса, которые пострадали от коронавируса. **Срок подачи заявлений для такого финансирования истек также 08.06.2020.**

Как правило, мелкий и средний бизнес мог запросить в зависимости от ситуации помощь до 100 000 евро.

Оплата обязательных платежей:

Размеры социальных платежей, как, например, взносы на страхование на случай временной нетрудоспособности, зависят от размера заработной платы. Это действует и в отношении

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: У нас маленькая компания занималась в области туризма. В конце мая подали на помощь. До настоящего времени ждем ответа.

Ответ: Если вы подали заявку и все правильно оформили, предоставив все необходимые данные, то ответ обязательно будет. В связи с большим количеством заявок, сейчас находятся на рассмотрении те, которые поданы в начале мая.





ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Наша компания в связи с неисполнением обязательств партнерами не погасила вовремя задолженность банку по кредиту. Что делать?

Ответ: Во-первых, необходимо сразу связаться с банком, сообщить о ситуации и заполнить заявление на отсрочку выполнения обязательств по кредитному договору на срок окончания введенных правительством Финляндии чрезвычайной ситуации и особого положения в связи с пандемией коронавируса. Многие банки уже самостоятельно приняли решение по отсрочке платежей клиентов на это время.

работников, отстраненных от работы. Таким образом, размер социальных платежей уменьшится. При этом отстранение от работы не влияет на обязательные страховые взносы или обязанности по их уплате.

Если работник находится в отпуске без сохранения заработной платы и не выходит на работу, ему не нужно оплачивать предусмотренные законом взносы. Это объясняется тем, что процент от зарплаты в этом случае равен нулю. При этом, однако, даже

в неоплачиваемом отпуске работник должен быть надлежащим образом застрахован и иметь возможность пользоваться услугами врача. Поэтому связанные с этим взносы должны по-прежнему выплачиваться должным образом.

По некоторым обязательным платежам компаниям предоставлялась отсрочка.

Оплата аренды, иных платежей и условия форс-мажора

Одними из существенных расходов, при остановке деятельности, у компаний оставалась оплата аренды. Некоторые арендодатели в некоторых случаях снижали арендную плату, некоторые давали отсрочку по оплате. В некоторых случаях несвоевременная оплата аренды со стороны арендатора могла бы привести к разрыву арендных отношений в одностороннем порядке со стороны арендодателя, так как он вынужден заботиться о надлежащем состоянии объекта аренды и об оплате коммунальных платежей. Однако по мнению многих юристов, экспертов в связи с пандемией коронавируса сложились форс-мажорные обстоятельства, на которые та или иная сторона не могла никак повлиять, ни тем более их предвидеть.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Работник вернулся из России. Может компания потребовать двухнедельную самоизоляцию работника?

Ответ: Да, в настоящее время Россия относится к странам, в которых пока неблагоприятная обстановка в отношении коронавируса, поэтому, согласно решения правительства Финляндии, лицо, прибывающее из России, должно находиться на двухнедельной самоизоляции. В то же время работодатель, если имеется возможность, может обеспечить такого работника удаленной работой.

В соответствии со статьей 79 Конвенции ООН «О международной купле-продаже товаров» от 1980 года, компания не несет ответственности за невыполнение любого из своих обязательств, если это было вызвано препятствием вне ее контроля. Также предпосылкой для форс-мажора является невозможность предвидеть наступление такого обстоятельства/события при заключении договора, или избежать, либо преодолеть это препятствие и его последствия.

Следующие обстоятельства, такие как: стихийные бедствия (наводнения, землетрясения, цунами, сильные снегопады и т. п.), действия правительства (введение законодательных запретов, ограничений, эмбарго и т. п.), вооруженные конфликты, войны, террористические акты, забастовки и т. п., а также эпидемии, эпизоотии и прочее, относятся, согласно международного права, к обстоятельствам непреодолимой силы, форс-мажор.

Как правило, доказательством наступления форс-мажорных обстоятельств служат соответствующие документы торговых палат стран сторон договора, они являются **достаточными для доказательства таких обстоятельств и их продолжительности.**

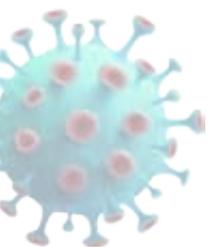
Международное законодательство и судебная практика также определяют, как обстоятельства форс-мажор: стихийные бедствия (наводнения, землетрясения, цунами, сильные снегопады и т. п.), **действия правительства (введение законодательных запретов, ограничений, эмбарго и т. п.)**, вооруженные конфликты, войны, террористические акты, забастовки и т. п., а также **эпидемии, эпизоотии и прочее**, то есть, после введения практически всеми странами на своих территориях особого положения и чрезвычайной ситуации, а также зон карантина, закрытие государственных и административных границ, складов, портов, перевалочных баз, фабрик, заводов, оптовых и розничных магазинов и так далее, что привело к невозможности исполнения заключенных ранее договоров и контрактов.

Поэтому предприниматели, компании, могут также рассчитывать при определенных обстоятельствах и на справедливое судебное рассмотрение спорных вопросов, в случае, если ситуацией воспользуются недобросовестные или по иным причинам мотивированные лица.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: У нас кафе было закрыто, согласно условиям правительственных мер, с марта месяца, а в начале августа открылось. Арендодатель требует немедленно погасить задолженность по арендной плате под угрозой расторжения договора аренды.

Ответ: Вы можете сослаться на договор аренды, если там указаны форс-мажорные обстоятельства, к которым относятся меры правительства и установления чрезвычайной ситуации и особого положения. Если в договоре аренды нет ссылки на эти обстоятельства, то это следует из законодательства. Обязательства, таким образом, переносятся на срок, когда такие форс-мажорные обстоятельства перестают действовать и исполняются полностью или частично в разумные сроки.



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ КОМПАНИЙ, ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ ТУРИСТАМ, ОКАЗАВШИМСЯ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ В ШВЕЦИИ



Екатерина РАГНАРССОН – закончила в 2002 Московский Государственный Университет Внешней Торговли. Магистр международного права. Диплом с отличием. Курс шведского права – Оребро университет (Швеция). Работает с 2005 года в своей компании ELC AB.
www.elc-ab.com

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ГОСУДАРСТВА КОМПАНИЯМ И СОТРУДНИКАМ ПРИ КОРОНОВИРУСЕ В ШВЕЦИИ

Шведам не требуется и не требовалось носить маски в общественных местах, а если граждане путешествовали в места, где фиксировалась вспышка пандемии, их не заставляли по приезде 14 дней сидеть на карантине.

По данным Центрального статистического бюро Швеции, во втором квартале 2020 года экономика страны сократилась на 8,6% – существенно больше, чем ожидали многие наблюдатели. Сопоставимое по масштабам падение фиксировалось лишь в годы Первой мировой войны.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Если человек находится в группе риска получения коронавирусной инфекции и поэтому не может физически ходить на работу, а также нет возможности выполнять эту работу дома, будет ли государство выплачивать компенсацию таким людям?

Ответ: Решение о выплате такого типа пособия (пособие по болезни в профилактических целях) принимает страховая касса (Försäkringskassan). Компенсация выплачивается в виде стандартной суммы, но не более 804 шведских крон в день. Для получения такой компенсации требуется справка от врача, подтверждающая принадлежность к группе риска.

В определяющей степени падение вызвано сокращением объёмов экспорта, обусловленного резким снижением спроса в европейских странах, где оседает до 70% шведских поставок. Избежать более глубокого падения, как, например, в зоне евро, где средний показатель составляет 12%, удалось лишь благодаря несущественным, по сравнению с другими странами, ограничениям, действовавшим в разгар пандемии в марте-мае 2020 года.

Подход к мерам по борьбе с распространением коронавируса основан на высоком уровне доверия между гражданами Швеции и государством.

В силе остались следующие меры:

Меры А-кассы (страховая касса по безработице).

Было принято решение, что 1 месяц членства в Страховой кассе

по безработице засчитывается как 4 месяца в период с марта по декабрь 2020 года.

При банкротстве государство гарантирует выплату заработной платы, которую работник должен был получить, но не получил.

Банки сохранили решение об отмене платы клиентами амортизации за свои кредиты.

Если у работников есть дети, работники всё ещё могут получать **родительское пособие** в размере до 90% дневного пособия, которое обычно получают как «временное родительское пособие», которое составляет максимум 1059 шведских крон в день.

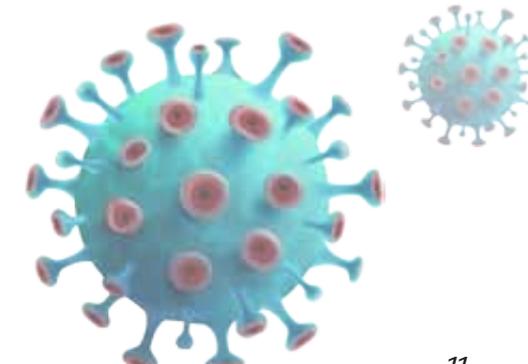
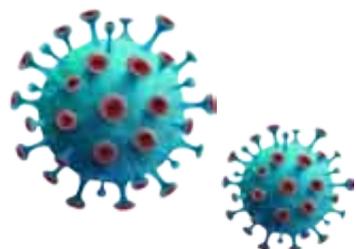
- Изменения коснулись **сокращённого графика работы** сотрудника.

Ранее существовало 4 различных «уровня краткосрочного графика работы»: 20/40/60/80%.

Смысл перевода работника на сокращённый график работы заключался в том, что работник сохраняет большую часть заработной платы при меньшей трудовой занятости.

Требования для получения финансовой поддержки государства стали более жёсткими. Компания должна была столкнуться с серьёзными финансовыми трудностями, которые нельзя было предвидеть или предотвратить.

В отличие от других стран, самоизоляция в Швеции носила и носит рекомендательный, а не обязательный характер. В качестве ограничительных мер были приняты лишь запрет массовых мероприятий, запрет посещения домов престарелых и перевод студентов на дистанционное обучение





ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Если я заболею, нужно ли мне получать справку от врача, чтобы находиться дома более 5 дней?

Ответ: В условиях пандемии справка от врача не требуется, возможно находиться дома до 14 дней без подтверждения болезни от врача.

Максимальный размер заработной платы составляет 44 000 шведских крон, а поддержка предоставляется на 6 календарных месяцев с возможностью продления ещё на 3 месяца.

С августа 2020 года больше не предоставляется возможность получения 80% компенсации зарплаты сотрудникам от государства.

- Добавилась так называемая «**Адаптивная поддержка компаний**».

Это финансовая поддержка компаний, потерявших значительную часть своего оборота. Поддержка предоставляется ежемесячно, и уровни потери оборота различаются в зависимости от того, на какой месяц подаётся заявка. В мае 2020 года оборот должен упасть на 40% по сравнению с маем 2019 года.

В июне и июле продажи должны упасть на 50% по сравнению с теми же месяцами в 2019 году. Поддержка корректировки предоставляется примерно на 75% от процентной потери продаж. Важно, что этот случай почти исключительно связан с пандемией короны.

Для получения суммы, превышающей 100 000 шведских крон, потребуется заключение аудитора.

Цель поддержки – помочь с фиксированными расходами.

- Изменения также коснулись **выплат по болезни**.

Государство помогает с оплатой больничных, включая всех работодателей.

С 1 августа по 31 декабря 2020 года государство будет помогать с выплатой по болезни с разным процентом в зависимости от размера заработной платы в течение месяца.

Для получения данной поддержки работодатель в обычном порядке оплачивает своим работникам расходы на оплату больничного, а затем получает компенсацию расходов, указанных в декларации работодателя.

- Изменения коснулись также **уплаты налогов**.

Можно изменить предварительный налог за 2020 год, если компания ожидает получить худший результат в 2020 году. Тогда можно будет платить меньший предварительный налог или вообще не платить. Изменять налог можно несколько раз в год.

Также можно получить отсрочку уплаты взносов работодателя, удержания налога и НДС. Возможна отсрочка платежа на один год.

Важно отметить, что деньги работодатель сначала должен заплатить, нельзя избежать неоплаты, но можно заплатить позднее.

Отсрочка по уплате налогов предоставляется для 3-х отчётных периодов с января по сентябрь 2020 года. Также можно подать заявку на отсрочку по другим налогам, например, по акцизам. Заявление подаётся через Шведское налоговое агентство.

- Что касается **банковских кредитов**, для облегчения предприятиям финансирования своей деятельности в условиях кризиса правительство предлагает государственную кредитную гарантию, покрывающую 70% суммы банковского займа, необходимым предприятиям, испытывающим трудности в условиях

связанного с коронавирусом кризиса, но остающимся при этом жизнеспособными. Максимальный размер займа – 75 млн крон (7,5 млн долларов), и в первые месяцы он освобождается от банковских процентов.

Получить кредит на таких условиях могут только крупные предприятия, чей бизнес влияет на экономику страны.

Также правительство постановило так запретить мероприятия с участием свыше 50 человек.

Швеция одна из немногих стран, оставивших границы открытыми, международное сообщение тоже работает. Возвращающихся из других стран не сажают на обязательный карантин.

Многие компании перевели сотрудников на удалённую работу. Также были запрещены посещения в домах престарелых. Есть ограничения на обслуживание гостей ресторанов и баров. Посетителей могут обслуживать только за столами.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РОССИЙСКИМ ГРАЖДАНАМ, ЗАСТРЯВШИМ В ШВЕЦИИ

Хочется отметить, что Миграционная служба Швеции всё ещё будет продлевать визы для российских граждан, которые не могут покинуть страну до окончания срока действия визы из-за коронавируса. При этом нужно будет доказать, что человек не сможет вовремя уехать по веской причине, например, из-за отмены рейса, болезни, запрета на въезд в страну.

Если виза действительна, но турист не может покинуть Швецию в срок таким образом, чтобы пребывание в Шенгенской зоне не превышало установленные 90 дней в полугодии, нужно обратиться в Миграционную службу за предоставлением разрешения на пребывание более 90 дней (вид на жительство для посещения).

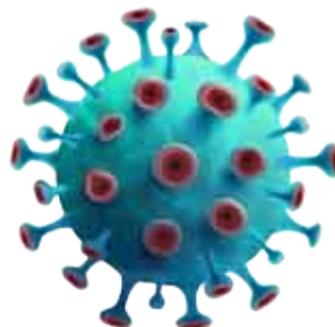
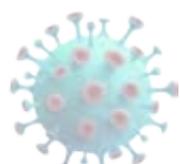


ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Имеют ли право меня уволить, ссылаясь на пандемию и отсутствие работы?

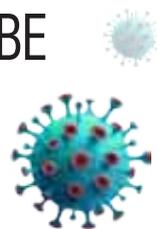
Ответ: В соответствии с законодательством Швеции, для того, чтобы уволить сотрудника, необходимо действовать в соответствии с правилами, распространяющимися на тот тип трудового договора, который подписан с сотрудником. Тип договора может быть срочный и бессрочный.

При бессрочном договоре и увольнении сотрудника должны быть соблюдены правила «срока уведомления сотрудника» об увольнении, а также очередности увольнения сотрудника. Первым увольняется тот, кто был принят на работу в компании последним. Также важно подтверждение плохой финансовой ситуации в компании, в связи с пандемией. При увольнении работодатель обязан погасить все задолженности перед сотрудником по заработной плате и отпускным дням.





ИЗМЕНЕНИЯ В ДАТСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ПРАВОПРИМЕНЕНИИ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСА



С момента объявления Всемирной Организацией Здравоохранения пандемии коронавируса прошло чуть больше 8 месяцев. Это время показало, что пандемия затронула не только мировые экономические отношения, но и такие важные стороны человеческой жизни, как моральные и этические нормы, психологические, социальные и культурные аспекты взаимоотношений

В прошлом номере журнала, который вышел в мае этого года, я коснулась нескольких юридических тем, неожиданно ставших актуальными в новых жизненных условиях. Пандемия отразилась на регулировании правоотношений как в области публичного, так и частного права. Так, в договорном праве и праве возмещения вреда актуализировалась тема «форс мажора» как обстоятельства непреодолимой силы, исключающего ответственность стороны при ненадлежащем исполнении ее обязательства, в трудовом – тема надлежащего исполнения условий трудового договора при работе «на удалёнке», в конституционном праве – тема ограничения основных прав и свобод граждан с целью нераспространения коронавируса. В этой статье хотелось бы подвести промежуточные итоги правоприменения в новых жизненных условиях и осветить новые возникшие правовые аспекты пандемии, которые стали поводом для переосмысления ценностей и широкого обсуждения в обществе.

СВОБОДА СОБРАНИЙ

На протяжении всего периода действовал запрет на собрания граждан, но количество граждан всё



Леся ХИПЕЛИ — датско-русский юрист, владелец фирмы Juridisk Konsultation v/ Lesya Hipeli, окончила Московскую Государственную Юридическую Академию им. О.Е.Кутафина в 1996 году и юр. факультет Орхусского университета, Дания, в 2011 году.

время менялось. Первоначальный запрет был введён на собрания более 10 человек, в настоящее время количество увеличено до 50 человек – на частных мероприятиях, и до 500 – на крупных общественных мероприятиях, концертах и т.п. Ношение масок стало обязательным в общественном транспорте и при перемещениях в кафе и ресторанах. За столиком маску можно не надевать. Места общественного питания должны быть закрыты после 22 часов. Возможность менять правила, исходя из действующей эпидемиологической ситуации, в столь оперативном порядке, стала возможна после принятия 12 марта 2020 года Парламентом Дании изменений к закону «Об эпидемиях», почти никогда не упоминаемого до этого года. В соответствии с этими поправками министр здравоохранения получил расширенные полномочия в области введения новых и ограничения существующих норм.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ, ЛЕЧЕНИЕ, ИЗОЛЯЦИЯ И ВАКЦИНАЦИЯ

Упомянутая мною новая редакция закона «Об эпидемиях» наделала много шума в обществе. Спешное законотворчество по расширению полномо-

чий Министра здравоохранения было со стороны законодателей оправдано необходимостью, продиктованной соображениями безопасности населения. Предусмотренная законом оговорка об автоматическом истечении срока действия закона 1 марта 2021 года – *solnedgangsklausul* – закрепила убеждение в том, что принятый закон – это всего лишь временная мера, понизила градус напряженности в общественной дискуссии по поводу нарушения прав граждан, а также вынудила местных конспирологов и просто сомневающихся граждан, занятых поисками причинно-следственных связей в ситуации пандемии, на время затаиться, чтобы избежать иронии и насмешек в свой адрес.

Однако 1 октября на сайте парламентских слушаний появился проект нового эпидемиологического закона, который должен вступить в действие 1 марта 2021 года. Текст проекта, просочившийся в прессу, поднял новую волну дискуссии в обществе, а некоторые общественные деятели даже сравнили его с законодательством соседней страны конца 30-х годов прошлого столетия.

В пояснительной записке к представленному проекту сказано, что он будет подлежать применению не только в период нынешней эпидемии COVID-19, но и в будущем, в случаях возникновения эпидемий, вызванных как известными в настоящее время, так и пока неизвестными заразными заболеваниями. На этом основании модернизация перечня заболеваний, наделение Министра здравоохранения дополнительными полномочиями и частичное их перераспределение на другие компетентные органы видится инициаторам законопроекта целесообразным. Срок действия этого закона «на вырост», если его примут в таком виде, не будет ограничен временными рамками.

Содержание в законопроекте норм о принудительном обследовании, лечении, изоляции и вакцинации, по сравнению с ныне действующим законом, претерпело некоторые изменения и дополнения. В первую очередь они вызваны тем, что в перечне заболеваний, в случае которых можно применять названные принудительные меры, появилась новая категория заболеваний – опасные заболевания, распространение которых чревато для общества потерей возможности осуществлять его важнейшие функции (*samfundskritiske sygdom*). В соответствии с действующим перечнем заболеваний, COVID-19 относится к иным заразным/

переносимым заболеваниям (*øvrige smitsomme og andre overførbare sygdomme*), а в проекте предлагается отнести коронавирус к новому перечню опасных для функционирования общества болезней (*samfundskritiske sygdom*). Во-вторых, предлагаемое проектом перераспределение компетенций между органами здравоохранения отразилось и на этих нормах. Но суть осталась прежней, а именно: проект сохраняет саму возможность применения этих принудительных мер.

Из других нововведений можно назвать нормы по применению мер принудительного характера к группе лиц, запрет на посещение общественных и образовательных учреждений, транспорта. В §§ 36–39 главы 6 законопроекта изложены нормы о передаче персональных данных юридическими и физическими лицами юридическим и физическим лицам, в том числе сведений о местонахождении, контактах и передвижениях. Обязанность передавать информацию распространяется не только на самих граждан, у которых констатировано или предполагается наличие заболевания, но и на медицинский персонал больниц, частных клиник, работодателей, владельцев общественных заведений и коммун. Министр здравоохранения имеет право издать правила, обязывающие работодателей регистрировать информацию о местонахождении своих сотрудников, а также контактную информацию посетителей. Объём предоставляемой информации также может быть изменён по указанию министра.

В проекте указано, что применение более жёстких рестрикций, например, таких как принудительное лечение, возможно только в том случае, когда другие меры, например, принудительная изоляция, оказались недостаточными или малоэффективными. Любая мера принудительного характера должна быть как можно более щадящей, кратковременной и пропорциональной по отношению к цели её применения. Гражданину, у которого констатировано или предполагается наличие заболевания, должна быть предоставлена возможность добровольно содействовать обследованию, помещению на лечение, изоляцию, вакцинации или дезинфекции.

На настоящий момент в Дании не зарегистрировано ни одного случая принудительного помещения на лечение. Принудительная вакцинация, как впрочем и добровольная, пока невозможны в силу отсутствия вакцины. В настоящее время Дания



присоединилась к предварительным договорам ЕС, которые Европейская комиссия заключила от имени ЕС с тремя производителями вакцин – фирмами Johnson & Johnson, AstraZeneca, и Sanofi-GSK. Будут ли эти договоры о намерениях реализованы, зависит от дальнейших результатов их исследований.

РЕГИСТРАЦИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

В настоящее время органы здравоохранения рекомендуют заведениям общественного питания (ресторанам, кафе, барам) регистрировать имена и контактные данные посетителей с целью выявления цепочки заражений, если у одного из посетителей будет выявлен вирус. В рекомендациях владельцам и сотрудникам этих заведений министерство здравоохранения даёт советы, как посетителям нужно объяснять необходимость и полезность регистрации информации, чтобы не выходить за рамки действующего законодательства о сборе информации. Подчеркивается необходимость соблюдать право посетителей на добровольный выбор такой регистрации таким образом, чтобы их отказ от регистрации не имел негативных последствий для граждан. При невостремленности полученной информации для установления цепочек заражения, информация должна уничтожаться.

ПРАВИЛА ВЫЕЗДА И ВЪЕЗДА В ДАНИЮ. ВИЗОВЫЕ ВОПРОСЫ

Правила выезда и въезда в Данию из стран ЕС каждый четверг публикуются и обновляются на сайте датской полиции. Все страны ЕС подразделены на

2 категории: 1 категория – это страны вне зоны карантина, въезд из них в Данию разрешён; 2 категория – страны в зоне карантина. Критерием распределения стран по зонам карантина является количество случаев заражения на 100.000 человек населения. Отдельно, в том числе и на сайте датского МИДа, размещается текущая информация об эпидемиологической обстановке в третьих странах и порядке въезда и выезда из них.

Поездки в Россию, за исключением неотложных по уважительным причинам, пока не рекомендуются. Рейсы авиакомпании «Аэрофлот» по маршруту Москва-Копенгаген-Москва отменены до 27 марта 2021 года. Въезд в Данию лиц, постоянно проживающих в России, возможен только при наличии уважительных причин, которые также являются основанием для оформления визы в Данию. Выдача виз по иным основаниям пока ограничена. С полным списком уважительных причин можно ознакомиться на сайте полиции. Наличие уважительной причины должно быть документировано. Кроме того, при въезде на территорию Дании необходимо предоставить справку о негативном результате теста на коронавирус, полученном не ранее, чем за 72 часа до въезда. При отсутствии теста необходимо пройти тестирование в течение 24 часов с момента въезда на территорию Дании. Такая возможность есть и в аэропорту Копенгагена, и в пунктах пересечения границы с Германией на юге Ютландии.

Сразу после объявления пандемии в марте этого года Дания закрыла свои границы. Иностранные граждане, в том числе и граждане РФ, находившиеся к этому моменту в стране на осно-

вании шенгенских виз, сроки которых рано или поздно должны были истечь, оказались в ситуации правовой неопределённости. Практическое решение этой ситуации, к которому пришла миграционная служба Дании, заключалось в том, что иностранцам было позволено продлевать фактическое пребывание в стране сроком до 60 дней без применения санкций, которые предусмотрены в случае нарушения сроков виз. Возможность продления срока пребывания до 60 дней без прохождения процедуры продления самих виз существовала до 1 сентября. В настоящее время «правило о 60 днях» больше не фигурирует в пояснениях миграционной службы, но отмечается, что продление фактического нахождения всё же возможно, если не удаётся покинуть Данию в установленные сроки. С моей точки зрения, в такой ситуации необходимо ходатайствовать именно о продлении срока визы, правовым основанием которого служит ст. 33 Визового Кодекса ЕС.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

В марте 2020 года для многих предприятий возникла угроза прекращения существования в силу вынужденной остановки их деятельности по причине пандемии. Правительство предприняло тогда беспрецедентные меры, направленные на поддержку предприятий, их работников и социальных программ. Так, предприятия, не имевшие возможности отправить своих работников в оплачиваемые отпуска за счёт предприятий, получили экономическую поддержку из госбюджета на оплату отпусков, чтобы не допустить массовых увольнений.

29 августа договор о компенсации заработных плат истёк. Вместо него правительство Дании 14 сентября заключило новый трёхсторонний договор с участниками рынка труда о распределении труда на рабочих местах. Этот договор является правовым инструментом работодателей по перераспределению рабочей силы внутри предприятия на случай недостаточной занятости работников по причине сокращения объёма работы предприятия. Вместо того, чтобы увольнять работников, предприятие теперь имеет возможность поделить работу между ними таким образом, чтобы все работники оставались частично занятыми. Новый порядок может быть использован предприятиями до конца 2020 года.

Сокращение рабочего времени для сотрудников не повлечёт за собой уменьшения их заработной платы, потому что зарплата за недостающие часы работы будет компенсирована по наибольшей ставке возможного пособия по безработице из бюджета Центрами занятости, т.е. они будут получать свою зарплату из двух карманов – предприятия и гос.бюджета. Такая вынужденная частичная безработица может быть использована работниками с пользой, например, для повышения квалификации. Компенсация недостающей заработной платы пособием по безработице не будет учитываться при расчёте полного пособия по безработице в случае возможного дальнейшего увольнения.

Если предприятие перешло на новую систему распределения труда, оно не имеет права набирать новых сотрудников по программе Центров занятости, т.е. с полной компенсацией зарплаты из гос.бюджета. Найм же новых сотрудников по обычным контрактам не запрещён, но только с тем условием, что вновь пришедший работник сразу «включается» в имеющуюся систему распределения труда, т.е., по сути, соглашается на частичную занятость.

С работниками, не желающими переходить на систему распределения, трудовые отношения могут быть расторгнуты как по обоюдному согласию сторон трудового договора, так и в одностороннем порядке с полным соблюдением условий трудового договора об увольнении.

В то время, когда государство старается поддержать бизнес и работников, некоторые работодатели грубо нарушают датское трудовое законодательство, пытаясь заработать на пандемии. В период с марта 2020 в области грузоперевозок, например, обозначилась проблема использования иностранной рабочей силы по демпинговым ценам и без соблюдения условий труда. Кроме того, что работодатели вообще не заключают трудовые контракты с работниками, они ещё выплачивают зарплату наличными, без начисления налогов и страховых платежей. Работникам, оказавшимся в ситуации правового спора со своими работодателями в связи с недоначислением заработной платы и компенсации за переработки, необходимо помнить, что любое заявленное требование подлежит доказыванию. А требования, основанные на неправомерных правоотношениях, не подлежат рассмотрению судом.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Мой муж является владельцем норковой фермы. В настоящее время эта отрасль переживает сложные времена, и, как оказалось, не только в Дании. На трёх соседних фермах в нашем округе выявлены случаи заражения зверьков коронавирусом, и мы беспокоимся, что нашу ферму тоже закроют. Какую компенсацию мы сможем получить?

Ответ: В соответствии с решением Правительства все фермы, находящиеся в радиусе 7,8 км от источника заражения (фермы, где выявлен вирус), должны уничтожить поголовье, независимо от отсутствия случаев заражения непосредственно на этих фермах. На сегодняшний день предусмотрены два вида возмещения ущерба владельцам фирм. Первый вид – это возмещение неполученного дохода от продажи шкурок в размере 100%. Выплата этой компенсации не зависит от того, было ли уничтоженное поголовье заражено или нет. Второй вид компенсации – возмещение ущерба за потерю самих животных. В этом случае выплата зависит от того, было ли уничтоженное поголовье заражено. Если оно было заражено, выплачивается 20% от стоимости уничтоженного поголовья, если были уничтожены здоровые животные, сумма компенсации составляет 100% их стоимости.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОЛЬШИ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ТРУДНОСТЕЙ, ВЫЗВАННЫХ ПАНДЕМИЕЙ

Сегодня речь пойдёт о нескольких правовых актах, которые призваны помочь нам справиться с трудностями, появившимися в нашей жизни в связи с пандемией



Галина ТРАВКИНА –
Юрист, член правления
Международной Ассоциации
русскоязычных адвокатов (г. Москва).
Представитель в Совместной Комиссии
Правительства Польши и Национальных
и Этнических Меньшинств.
Судебный Медиатор при Окружном Суде
г. Жешова, Польша.
Тел. +48 886327713
E-маил: galapi2009t@gmail.com

Это Закон «Об особых решениях, связанных с предотвращением, противодействием и борьбой с COVID-19, другими заразными болезнями, и с вызванными ими кризисными положениями» от 2 марта 2020 г. («Законодательный вестник» п. 374 с последующими изменениями), а также так называемый «Антикризисный Щит», в народе названный «Антикризисным Решетом».

Закон является собранием нескольких проектов. Они были разработаны различными Министерствами (в т.ч. Министерством Семьи, Труда и Социальной Политики, Финансов и др.). Закон был принят в ночь с 27 на 28 марта 2020 г.

Большая часть нововведений действует уже с 1 апреля 2020 г.

Ещё до принятия Закона правительство Польши объявило, что на борьбу с последствиями пандемии выделяет 212 млрд злотых (ок. \$52 млрд).

Способ создания и спешка с принятием Закона вызвали много контroversий в польском обществе. Польские сообщества и союзы предпринимателей отреагировали на антикризисную поддержку по-разному. Объединение «Работодатели республики Польша» провело опрос, согласно которому 53,8% предпринимателей дало низкую оценку антикризисным мерам и лишь 7% назвали поддержку «хорошей».

С критикой на правительственную программу обрушились крупнейшие польские профобъединения, полагая, что под видом борьбы с коронавирусом правительство вносит в законодательство опасные поправки, продиктованные исключительно его политическими интересами.

Польские предприниматели протестовали в Варшаве перед офисом премьера с требованием более эффективной государственной помощи из-за кризиса, обусловленного эпидемией. Протест начался с автомобильного

марша, который завершился под окнами офиса премьер-министра Матеуша Моравецкого. Протестующие требовали встречи с премьером, опасаясь, что деньги, которые могут помочь им, будут потеряны в бюрократической неразберихе. Однако уже ночью полиция разогнала протестующих, были и задержанные.

Задача антикризисного плана – смягчить негативные последствия эпидемии коронавируса для экономики Польши. Документ предусматривает меры по сохранению рабочих мест, поддержке бизнеса, дополнительному финансированию системы здравоохранения, защите государственных инвестиций и финансовой системы.

Выделяемые средства должны быть направлены компаниям, которые больше всего пострадали от экономических последствий пандемии. Что взамен? Для получения финансирования предпринимателям необходимо выполнить ряд условий, к примеру, продолжать хозяйственную деятельность и полностью отказаться от увольнения сотрудников. Три четверти средств должны пойти на поддержку микро-, малых и средних предприятий. Субсидии предоставляются сроком на 3 года. Поддержку окажут независимо от величины компаний, но при условии, что их обороты упали (снизились) как минимум на 25% именно из-за пандемии. Для микро-предприятий верхний предел суб-

сидий установили на отметке 65 тыс. евро, для малых и средних фирм – чуть более 760 тыс. евро. Причём в правительстве подчеркивают, что часть субсидий будет невозвратной.

Также предприниматели смогут воспользоваться кредитными каникулами в банках, а крайний срок подачи налоговых деклараций (как для бизнеса, так и для физических лиц) перенесён с конца апреля на конец июня. Чтобы сохранить ликвидность капитала частных предпринимателей, введены микро-кредиты размером 1,1 тыс. евро. Оказывается поддержка и в области финансирования лизинга для транспортных фирм, поскольку Польша является одним из европейских лидеров в данной отрасли.

Родители, которым пришлось остаться дома из-за карантина в школах и детских садах, могут подать заявку на пособие по уходу за несовершеннолетними, однако лишь в том случае, если это касается детей младше 8 лет и в ситуациях, когда их не с кем больше оставить.

Инфекционным больницам направлено около 1,8 млрд евро. Средства направляются на покупку защитных костюмов, масок, а также аппаратуры, необходимой для лечения и поддержания жизни пациентов с коронавирусом.

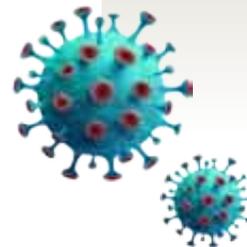
Не остались в стороне и европейские структуры, которые оказывают Польше поддержку.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Здравствуйте уважаемая Галина Олеговна! Я знаю, что вы помогаете соотечественникам в Польше, ответьте, пожалуйста, на мой вопрос. Я россиянка, учусь в Польше, скоро истекает срок действия моей студенческой визы. Мне хотелось бы избежать выезда за границу, поскольку могут возникнуть препятствия и проблемы. Могу ли я продлить польскую визу, не выезжая из Польши?

Ответ: Вам не стоит беспокоиться. Если у вас есть виза, выданная консульством РФ для обучения, то действуют следующие правила. В том случае, когда последний день пребывания на основании этой визы (т.е. последний день, когда виза действительна) приходится на период, на который в Польше введено положение об угрозе возникновения эпидемии или объявлено состояние эпидемии (начиная с 14 марта 2020 г.), то время пребывания, указанное в польской визе и, следовательно, срок действия визы продлеваются по закону. Новый срок – это 30 дней с момента отмены положения или состояния, объявленного последним. Продление сроков происходит автоматически, вам не нужно продлевать визу в соответствии со Ст. 82 Закона «Об иностранцах».

Продление срока действия – по закону – означает также то, что не будет приниматься какое-либо административное решение, и никоим иным образом не нужно будет подтверждать, что время вашего пребывания и срок действия визы продлены. Продление срока действия визы не требует никакой новой визовой наклейки в вашем паспорте.





Ещё в марте Еврокомиссия заявила, что выделит странам-членам ЕС 37 млрд евро на помощь в борьбе с последствиями эпидемии COVID-19, в том числе 7,5 млрд евро – Польше. Средства разрешено направить на помощь больницам, медперсоналу, малым и средним предприятиям, а также на кратковременные программы по сохранению рабочих мест. Однако польские власти раскритиковали помощь ЕС. По словам Моравецкого, Евросоюз не выделял Польше каких-либо новых ассигнований на борьбу с коронавирусом. Те средства, которые сейчас «успешно осваиваются Польшей», были выделены в прошлый бюджетный период с 2014-го по 2020 год.

Ситуация в Польше стремительно ухудшается. Премьер-министр страны Матеуш Моравецкий уже назвал экономический кризис в республике беспрецедентным. Косвенный ущерб от введения ограничений и закрытия ряда предприятий в связи с пандемией может превысить прямой ущерб от коронавируса.

Несмотря ни на что, все же меры по спасению экономики и поддержке населения ведутся.

Например, принято решение временно (на три месяца) освободить от уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования (ZUS) работников микро-предприятий и самозанятых работников с низкими доходами.

Взносы в Фонд социального страхования – одна из значимых статей расходов для малого бизнеса. Это платы в различные фонды, в том числе Национальный фонд здравоохранения.

Кроме того, предусмотрены меры по защите потребителей от чрезмерного повышения цен, продлены сроки пребывания в стране и разрешения на работу для иностранцев.

Предприниматели в трудной ситуации могут получить финансирование на заработную плату работникам. Такая поддержка доступна микро-фирмам, а также представителям малого и среднего бизнеса. Финансирование было предоставлено максимум на три месяца.

Польские власти надеются, что эти меры позволят сохранить от 2 до 5 млн. рабочих мест.

В это сложное время, в связи с профилактикой, противодействием и борьбой с COVID-19, появились дополнительные формы помощи. Это – пособия. Доступность пособий зависит

от того, соответствует ли заявитель критериям, определённым в законодательстве. Каждая заявка проверяется индивидуально соответствующей инстанцией. Подача заявления не равнозначна получению помощи.

Некоторыми видами помощи могут воспользоваться и иностранцы. В первую очередь те, кто имеет место жительства и находится на территории Польши легально, например, на основании статуса беженца, дополнительной защиты; а также члены их семей, имеющие вид на жительство в связи с воссоединением семьи либо карту постоянного вида на жительство и вида на жительство долгосрочного резидента ЕС, в том числе выданного другой страной ЕС.

Кроме того, правила, действующие в настоящее время, дают возможность легально пребывать в Польше лицам, желающим воплотить в жизнь цель своего пребывания или тем, кто не может покинуть Польшу в связи с распространением вируса SARS-CoV-2.

До истечения 30 дней с момента отмены последнего положения или состояния (положения об угрозе возникновения эпидемии или состояния эпидемии) продлеваются сроки:

- подачи документов на легализацию пребывания,
- легального пребывания иностранцев, если они истекают в период угрозы возникновения эпидемии или состояния эпидемии,
- сроки действия «карт пребывания», временных удостоверений личности иностранца, польских удостоверений личности иностранца, разрешений «на толерантное пребывание», а также документов, выдаваемых на определённое время гражданам стран-членов ЕС, Европейского соглашения о свободной торговле (EFTA), Швейцарской конфедерации и членов их семей.

Вводится возможность изменения условий выполнения иностранцами работы, если работодатели воспользуются решениями, указанными в антикризисном законе.

При этом не нужно будет получать новые разрешения, менять их, а также регистрировать новые заявления от работодателя.

Внесение таких изменений будет возможно в результате использования субъектами, предоставляющими иностранцам работу, положений, содержащихся в антикризисном

законе. Эти положения позволяют изменить условия работы, в частности, сократить время работы и уменьшить заработную плату. Работодатель также может направить сотрудника на удалённую работу. Благодаря этому решению, работодатели смогут в полном объёме воспользоваться инструментами, позволяющими сохранить рабочие места, – также в том случае, если трудоустраивают иностранцев. Нет необходимости инициирования каких-либо новых административных процессов.

Введены упрощения пересечения польской границы.

Польские власти обновили перечень лиц, которым не нужно проходить карантин после въезда в страну. От обязанности пребывания на карантине после въезда на территорию Польши освобождены водители и члены экипажей авиа-, железнодорожных, судоходных и автотранспортных средств; также иностранцы, получающие образование в Польше, работники дипломатических и консульских учреждений.

В льготной категории оказались граждане, которые являются супругами или детьми граждан Польши, либо находятся под постоянной опекой граждан Республики Польша.

Управление по делам иностранцев и пограничные службы регулярно информируют обо всех изменениях в законодательстве.

Несмотря на некоторые послабления в сравнении с весенними мерами, говорить о том, что ситуация нормализуется, – рано.

Вводятся новые правила безопасности, но только в отдельных регионах, в которых рост заражений выше, чем в остальных регионах Польши.

Регионы, в которых действуют дополнительные ограничения, делятся на две зоны: жёлтую и красную, – с ограничениями разной степени.

Соответственно для приписанных к одной из двух зон вводятся ограничения, касающиеся, в частности: обязательного ношения масок, а также организации торгов и конференций, спортивных и культурных мероприятий, работы гастрономии, санаториев, проведения свадебных торжеств, работы транспорта.

На всей территории Польши, без исключения, введено обязательство по соблюдению расстояния не менее 1,5 метров между пешеходами.

Данное обязательство не распространяется на:

- родителей с детьми, требующими опеки (до 13 лет);
- на лиц, которые вместе проживают и ведут домашнее хозяйство;
- на лиц с ограниченными возможностями, неспособных к самостоятельному перемещению, на лиц со справкой о необходимости в особом уходе и обучении, а также на их опекунов;
- на лиц, которые прикрывают рот и нос.

Действует с 8 августа 2020 г. до уведомления об отмене.

Подробную информацию относительно новых правил для отдельных зон можно найти здесь: www.gov.pl/web/koronawirus/regionalne-obozrzenia-dla-wybranych-powiatow

Борьба с вирусом SARS-CoV-2 продолжается.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: В связи с кризисом, вызванным COVID-19, работодатель уменьшил мою заработную плату. У меня есть разрешение на временное проживание и на работу, в котором указаны условия трудоустройства. Должна ли я сообщить воеводе о решениях работодателя? Какие формальности мне необходимо соблюсти?

Ответ: В связи с COVID-19 были введены определённые юридические решения и меры. Они дают работодателям возможность воспользоваться средствами защиты от негативных последствий пандемии или же инструментами противодействия распространению вируса SARS-CoV-2. Если работодатель решит, что может изменить условия работы иностранца, указанные в разрешении на временное проживание и на работу, иностранец сможет работать в новых условиях. Соблюдение формальностей лежит на работодателе.

