

ПРАВА СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ



Северной Европы и Балтийского моря

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ №2 • 2019 год

Норвегия:

НАЛОГОВАЯ СИСТЕМА НОРВЕГИИ •
ПРАВИЛА ЗАПОЛНЕНИЯ
НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ

Финляндия:

СРЕДСТВА ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ
В ФИНЛЯНДИИ • КОМПЕНСАЦИЯ
ПРИ ПРОЯВЛЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

Швеция:

ШВЕДСКАЯ СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Дания:

ИЗМЕНЕНИЯ В ИММИГРАЦИОННОМ
ПРАВЕ ДАНИИ • НОВЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВНЖ

Польша:

НАЛОГИ И НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ
В ПОЛЬШЕ • НАЛОГИ НА ИНОСТРАНЦЕВ



**ОТВЕТЫ наших юристов на
ВОПРОСЫ наших читателей**

СОДЕРЖАНИЕ

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Главный редактор/менеджмент

Татьяна Далё

Редакционный совет

Татьяна Далё (Берген),
Юрий Кружнов (Санкт-Петербург),
Светлана Корнеева (Москва)

Юристы-консультанты

Игорь Хитрухин (Финляндия),
Екатерина Рагнарссон (Швеция),
Светлана Юхансен (Норвегия),
Леся Хипели (Дания),
Галина Травкина (Польша)

Дизайн и верстка

Светлана Корнеева

Литературный редактор

Юрий Кружнов

Адрес редакции

Bergen, 5136 Mjølkeråen, Nordre Torpe 50, Norway

Сайт журнала:

www.landsmann.no
www.ksovet.no

Для контактов:

ваше мнение о журнале, вопросы к юристам присылайте по адресу tadahle@mail.ru с пометкой «Редактору журнала Права соотечественников стран СЕ и Балтийского моря»



Предыдущие номера
журнала вы найдете
на нашем сайте

При перепечатке ссылка на журнал обязательна
Регистрационный номер издания 990128715
Тираж – 4000 экз.



«Фонд поддержки
и защиты прав
соотечественников,
проживающих
за рубежом»

СЛОВО ОТ РЕДАКЦИИ



Дорогие читатели, дорогие друзья!

Вот и снова мы встречаемся с нашими постоянными авторами – юристами стран Северной Европы и Балтийского региона – Дании, Норвегии, Швеции, Финляндии, Польши. Каждый раз они освещают юридические и правовые вопросы в своей стране. Но если в прежних номерах для каждой страны избиралась своя тема, вызывающая наибольший интерес у вас, читателей, то этот номер почти полностью посвящён непростым вопросам налоговой системы. Попутно наши авторы-юристы продолжают освещать вопросы страхования профессиональных рисков, вопросы компенсации за дискриминацию на работе, ответственности за профессиональный ущерб и некоторые другие.

Об изменениях в шведской системе государственного страхования профессиональных рисков рассказывает юрист Екатерина Рагнарссон. Она останавливает особое внимание на концепции профессионального ущерба и видах компенсации этого ущерба.

Финский юрист Игорь Хитрухин продолжает разговор, начатый в прошлых номерах, о видах дискриминации на работе и так же, как его коллега из Швеции, касается вопросов компенсации в случае дискриминации на рабочем месте. Рассказывает он и о других видах правовой защиты в Финляндии.

Многих из вас, дорогие читатели, весьма интересуют вопросы иммиграционного права. Об изменениях в иммиграционном праве Дании ведет речь юрист Леся Хипели. Рассказывает она и о новых нормах предоставления в Дании вида на жительство (ВНЖ).

Юрист из Норвегии Светлана Юхансен рассказывает о налоговой системе в своей стране, о видах налога и базе их исчисления, о правилах заполнения налоговой декларации.

Продолжая разговор о налогах, польский юрист Галина Травкина затрагивает тему налоговой инспекции в Польше, особенно заостряя внимание на налоговой обязанности для иностранцев и способах избежания двойного налогообложения. Эта тема, безусловно, очень интересует наших читателей.

Полезного вам чтения, друзья!

Свои вопросы, присылайте в редакцию по адресу:
tadahle@mail.ru

Если вы захотите ознакомиться с содержанием этого номера и предыдущих номеров, загляните на сайт журнала «Соотечественник»:

www.landsmann.no

а также через сайты общественных организаций стран проживания, через сайты Координационных советов российских соотечественников, сайты посольств, через социальные сети.

Главный редактор Татьяна Далё

Слово от редакции..... *стр. 1*

ПРАВО В НОРВЕГИИ *стр. 2*

Норвежский юрист Светлана Юхансен рассказывает о налоговой системе в Норвегии, о видах налога и базе их исчисления, о правилах заполнения налоговой декларации.

ПРАВО В ФИНЛЯНДИИ *стр. 6*

Финский юрист Игорь Хитрухин продолжает разговор о видах дискриминации на работе, касается вопросов компенсации в этих случаях, рассказывает о других видах правовой защиты в Финляндии.

ПРАВО В ШВЕЦИИ *стр. 10*

Екатерина Рагнарссон развивает тему государственного страхования в Швеции, останавливая внимание на компенсации профессионального ущерба, касается оценки индивидуальной уязвимости работника.

ПРАВО В ДАНИИ *стр. 14*

Юрист Леся Хипели рассказывает об изменениях в иммиграционном праве Дании, о новых нормах предоставления вида на жительство (ВНЖ) на основании воссоединения семьи, ведения бизнеса, волонтерской деятельности.

ПРАВО В ПОЛЬШЕ *стр. 18*

Юрист Галина Травкина ведет разговор о налогах и налоговой инспекции в Польше, заостряя внимание на налоговой обязанности для иностранцев.



НАЛОГОВАЯ СИСТЕМА НОРВЕГИИ. ЗАПОЛНЕНИЕ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ

Тема о налоговой системе Норвегии очень обширна. В этой статье я дам краткий обзор налоговой системы и остановлюсь на отдельных пунктах заполнения налоговой декларации для физических лиц



Светлана ЮХАНСЕН – старший юридический советник в Университете г. Тромсё.
Специализация: возмещение ущерба, строительные контракты, контрактное, авторское и патентное право.

НАЛОГОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ОБЯЗАННОСТЬ ПЛАТИТЬ НАЛОГ

Одним из центральных законов налогового законодательства является Закон о налогах на состояние и доход, lov 26. mars 1999 nr. 14 om skatt av formue og inntekt (skatteloven).

Все физические лица, постоянно проживающие в Норвегии, являются налоговыми субъектами в Норвегии. В соответствии с Законом о налогах § 2-1, 1 абзац физическое лицо считается налогоплательщиком Норвегии с года, когда пребывание в Норвегии превышает

- 183 дня в любой 12 месячный период, или
 - 270 дней в любой 36 месячный период.
- Налогоплательщик обязан платить налог на всё состояние и доход в Норвегии и за границей по так называемому *глобальному принципу*. Этот принцип означает (с некоторыми исключениями), что всё состояние и доход проживающих в Норвегии лиц облагается налогом в Норвегии, независимо от того, где находится это состояние и где получен этот доход.

ВИДЫ НАЛОГА И БАЗА ДЛЯ ИХ ИСЧИСЛЕНИЯ

• *Подходный налог (inntektsskatt)* рассчитывается из *обычного дохода (alminnelig inntekt)*, полученного за работу, от капитала (инвестиционного дохода) или от предпринимательской деятельности, а также пенсии и других периодических выплат. Доходом, который подлежит

налого-обложению, является также доход от продажи собственности, не связанной с предпринимательством: см. Закон о налогах глава 5, § 5-1 (1) и (2). Подходный налог в Норвегии традиционно считается нетто налогом, т.е. налог рассчитывается после налоговых вычетов, связанных с профессиональной деятельностью. Обычный размер подходного налога на 2019 год – 22 % (18,5 % в северных коммунах страны).

• *Взнос в фонд государственного страхования (trygdeavgift)* в государственное страхование (folketrygden) является одним из видов налога, который рассчитывается из *личного дохода (personinntekt)*. В отличие от обычного дохода личный доход не включает в себя инвестиционные доходы, и является брутто доходом, так как из него, как правило, не вычитаются расходы на его получение, но могут производиться другие специальные вычеты, в основном связанные с предпринимательством. Налог не насчитывается с доходов менее 54 650 крон в год, но личный доход сверх этой суммы облагается прогрессивным налогом с первой кроны и составляет 8,2 % от зарплаты или 5,1 % от пенсии.

• *Налог по прогрессивной шкале (trinnskatt, ранее назывался toppskatt)* также рассчитывается на основании личного дохода и может составлять в зависимости от размера дохода от 1,9% до 16,2% начиная с дохода в 174 500 крон до 964 800 крон в год (на 2019 год).



ОБЫЧНЫЙ ДОХОД, ОБЛАГАЕМЫЙ НАЛОГОМ

Рассмотрим более детально виды дохода, с которого платится налог физическими лицами.

Доходом от работы считается:

- зарплата, гонорар, отпускные и другие виды оплаты труда;
- вознаграждение членам правления предприятий;
- выплаты, производимые вместо зарплаты: пособия по безработице, больничные, пособие по уходу за ребёнком и др.;
- выплаты работнику в связи с увольнением;
- возмещение неэкономического ущерба за незаконное увольнение, если оно превышает 149 787 крон (на 2019)

Натуральные платежи и экономические льготы также считаются доходом. Это может быть бесплатное проживание и питание, беспроцентный или малопроцентный кредит от работодателя, бесплатный мобильный телефон, частное использование служебной машины и т.д. Имеются специальные правила по расчёту такого дохода и по его налогообложению.

Некоторые виды дохода не облагаются налогом: см Закон о налогах § 5 - 15.

ДОХОД ОТ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ – ПАССИВНЫЙ ДОХОД

Под этим пунктом понимается доход, получение которого не связано с предпринимательством. Это доход от таких вложений как:

- a. движимое и недвижимое имущество;
- b. финансовые объекты – банковские вклады, де-

биторская задолженность, ценные бумаги; с. объекты интеллектуальной собственности (авторские, патентные);

d. права на капитал, указанный в пунктах а и с.

Вещи для личного потребления, такие как одежда, мебель, легковые машины, лодки и т.п. не считаются приносящими доход, если они используются лично владельцем или членами семьи.

ДОХОДЫ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Под предпринятием понимается деятельность экономического характера, выполняемая налогоплательщиком или другими, с которыми он идентифицируется. Как правило это индивидуальное частное предприятие. К доходу от предприятия относятся, в частности, доход от продажи товаров, услуг, сбыт имущества предприятия и инвестиционный доход предприятия.

ПЕНСИЯ И ДРУГИЕ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ВЫПЛАТЫ

В доход, на основании которого рассчитывается налог, входят пенсия и другие социальные пособия и выплаты, а также *føderåd* – право на бесплатное жильё и некоторые продукты (например, зерно, молоко, дрова) которые прежний владелец по договору обеспечивает себе при продаже сельскохозяйственного угодья; и *livrente* – аннуитентная страховка, которая выплачивается периодически суммами продолжительное время в течение жизни кредитора.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Как рассчитывается подходный налог с пенсии?

Ответ: Пенсионный доход облагается налогом по особым правилам в соответствии с Законом о налогах, глава 16. Из подходного налога (inntektsskatt) и национальных страховых взносов (trygdeavgift) получающих пенсию по старости делается вычет на сумму, устанавливаемую Парламентом (Stortinget). Налоговый вычет производится индивидуально для каждого налогоплательщика, не принимая во внимание пенсионный доход супруга/и или сожителя/сожительницы. Такой вычет производится для того, чтобы те пенсионеры, которые получают минимальную пенсию, не платили налог. Из налога на имущество такой вычет для пенсионеров не производится.

**ВЫЧЕТЫ**

Перед тем, как доход облагается налогом, из него делаются вычеты за расходы, связанные с профессиональной деятельностью. Личные расходы налогоплательщика и его семьи, такие как расходы на жильё, питание и др. не дают право на вычет. Правила о таких вычетах содержатся в Законе о налогах глава 6. Более полную информацию о всех вычетах можно получить на странице www.skatteetaten.no, там же можно ввести свои данные и узнать, на какие вычеты вы имеете право.

Для упрощения применения правила о вычетах всем налогоплательщикам даётся право на стандартный вычет за расходы, связанные с профессиональной деятельностью, например, расходы на домашний офис, на профессиональную литературу, рабочую одежду и т.д. Такой вычет делается автоматически в налоговой декларации. Налогоплательщики, у которых реальные расходы превышают стандартный вычет, могут требовать вычет за фактические расходы.

ДРУГИЕ ПРИМЕРЫ ВЫЧЕТОВ

- Вычет до 25 000 крон в год за детский сад или группу продлённого дня для ребёнка до 12 лет. На второго и последующих детей делается вычет из дохода родителей в 15 000 крон на каждого ребёнка. На детей старше 12 лет с особой необходимостью в уходе даётся такой же вычет.
- Алименты бывшему супругу/супруге, согласно закону или договору, подлежат вычету из дохода (не алименты на детей).
- Расходы на транспорт из дома на работу, если расстояние превышает 64 км туда и обратно.
- Расходы на жильё, если приходится снимать дополнительное жильё в связи с работой вдали от дома.
- Вычет расходов на транспорт для поездок с рабочего места домой в пределах Европейского Экономического сообщества, если расходы превышают 22 350 крон в год, максимально 97 000 крон (это имеет значение для тех, кто работает далеко от места проживания – *fradrag for pendler*).
- Профсоюзные взносы до 3850 крон в год.
- Продажа недвижимости, акций, ценных бумаг с потерей.
- Расходы на ремонт, коммунальные услуги и страховку можно вычесть из дохода от сдачи дома или

дачи внаём, при условии, что доходы от сдачи подлежат налогообложению.

- Долговая рента (ставка рефинансирования).
- Денежные подарки не менее 500 крон добровольным организациям или религиозным обществам, одобренным налоговыми властями (список таких организаций опубликован на www.skatteetaten.no.)

ЗАПОЛНЕНИЕ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ

Налоговая декларация приходит налогоплательщику, как правило, уже заполненной на основании тех сведений, которые налоговая инспекция получила от банков, работодателей, социальных контор и т.д. Обязанность налогоплательщика заключается в том, чтобы проверить данные и внести необходимые изменения.

Срок сдачи декларации 30 апреля. Если все сведения в декларации правильные и никаких изменений вносить не требуется, то сдавать декларацию не нужно (так называемая «сдача по умолчанию»). При необходимости налогоплательщик может попросить отсрочку, она предоставляется, как правило, на 15 дней, максимально на 30 дней при условии, что заявление было подано не позднее 30 апреля. Заявление можно подать по Интернету или письменно на бумаге. В заявлении необходимо указать причину отсрочки.

Налогоплательщик в течение 3 лет может внести изменения в уже сданную декларацию, если обнаружена ошибка или получены новые сведения, которые необходимо внести. Если налоговая инспекция сама вносит изменения в декларацию, и налогоплательщик не согласен с этими изменениями, он имеет право обосновать своё несогласие в ответ на предупреждение об изменениях (*varsel om endring*), полученное от налоговой. Если налоговая инспекция внесла изменения в декларацию, налогоплательщик имеет право обжаловать такие изменения в течение 6 недель после получения решения.

В некоторых случаях необходимо послать приложения к декларации, как правило, заполнить нужный бланк там, где это требуется, и послать вместе с декларацией по Интернету. Другие документы посылаются обычно только по требованию налоговой инспекции, о чём налогоплательщик информируется при заполнении

декларации. Если возникают сомнения в необходимости приложения документов, это необходимо уточнить в налоговой инспекции.

ОБРАТИМ ВНИМАНИЕ НА САМЫЕ ГЛАВНЫЕ ПУНКТЫ ДЕКЛАРАЦИИ

Те, кто не имеет своего бизнеса, работают по найму и получают зарплату или различные пособия, например, – по безработице, больничные деньги, пособие по нетрудоспособности – переходят сразу к заполнению пункта 2.1. Сюда вносится заработанная плата, полученная за год. Если имеется несколько работодателей, заполняется соответствующее количество линий, их можно при необходимости добавить. В другие пункты вносятся следующие сведения:

- 2.2. различные виды пенсий по старости, в том числе из-за границы. Пенсия из-за границы, не облагаемая налогом, декларируется в пункте 2.2.5;
- 2.4 доход ребёнка младше 13 лет превышающий 10 000 крон;
- 2.6 алименты на ребёнка от разведённого супруга; аннуитентная страховка и другие облагаемые налогом подобные выплаты, пенсия по потере кормильца на ребёнка моложе 16 лет;
- 2.7 доходы от бизнеса, как индивидуального предпринятия, так и предприятия с несколькими участниками;
- 2.8 доходы при сдаче внаём или продаже недвижимости, в том числе за границей;
- 3.1 финансовые доходы, такие как рента, дивиденды от акций, прибыль от продажи акций и т.п.;
- 3.1.1.1 доходы, полученные за границей и не внесённые в другие пункты, например, рента на банковский вклад, доход от продажи недвижимости за границей;
- 3.2 различные вычеты расходов (см. выше в этой статье), например, стандартный вычет, который обычно вносится налоговой инспекцией заранее; вычет расходов по присмотру за ребёнком; вычет расходов на транспорт и другие вычеты; а также экономические потери от своего частного бизнеса;
- 3.3 выплаченные ренты, т.е. ставка рефинансирования, в том числе за границей, вносятся в этот пункт; сюда же вносятся сведения о выплате средств другим лицам или предоставление им натуральных услуг, например, бесплатное предоставление жилья;

**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**

Вопрос: Я живу и работаю в Норвегии на постоянной основе. В России у меня имеется квартира. Необходимо ли мне указывать её в налоговой декларации и платить налог на недвижимость в Норвегии?

Ответ: Так как вы постоянно проживаете в Норвегии, ваша недвижимость за границей облагается налогом в Норвегии, и вы должны включить её в налоговую декларацию. Недвижимость может также облагаться налогом в той стране, где она находится (в данном случае – в России). Для избежания двойного налогообложения в Норвегии заключены договоры с рядом стран, в том числе и с Россией. Согласно этому договору вы имеете право сделать вычет из налога, уплаченного в Норвегии, на сумму налога, который вы заплатили в России (статья 23). Если недвижимость в России не облагается налогом, то не возникает ситуации с двойным налогообложением, и право на такой вычет не предоставляется. Ценность недвижимости рассчитывается в соответствии с норвежскими правилами, т.е. 30 % от рыночной стоимости недвижимости за границей, в данном случае в России. С договором между Норвегией и Россией об избежании двойного налогообложения вы можете ознакомиться на этой странице: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_42083/.

3.3.6 указываются экономические потери при продаже недвижимости; такой вычет производится только в том случае, если прибыль от продажи недвижимости был бы облагаем налогом, что зависит от времени проживания и владения недвижимостью.



СРЕДСТВА ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ И ВОПРОСЫ КОМПЕНСАЦИИ ПРИ ПРОЯВЛЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

В соответствии с § 18 Закона о равноправии, соблюдение положений настоящего закона контролируется уполномоченным по равноправию, комиссией по равенству и равноправию, а также инспекцией по охране труда.



Игорь ХИТРУХИН – адвокат Ленинградской областной палаты адвокатов, член союза юристов Финляндии. Председатель правления юридического бюро «Нордлекс».

Lakiasiaintoimisto NordLex Oy – NordLex Law Offices Ltd
Address: Vuorikatu 16 A 10, FIN-00100 Helsinki, Finland
Telephone: +358 9 6869080
Facsimile: +358 9 68690811
Mobil: +358 40 5465444
E-mail: igor.hitruhin@nordlex.fi
Internet: www.nordlex.fi
Lakiasiaintoimisto NordLex Oy – NordLex Law Offices Ltd

Задачи и полномочия инспекции по охране труда установлены в § 22:

Соблюдение положений настоящего закона в области трудовых отношений и публичной службы, а также производственной практики и иной аналогичной деятельности, на рабочем месте и при приёме на работу, контролируется инспекцией по охране труда в рамках положений настоящего закона и Закона о надзоре в области охраны труда, а также сотрудничестве в области охраны труда на рабочих местах.

Инспекция по охране труда осуществляет мероприятия, предусмотренные Законом о надзоре в области охраны труда и сотрудничестве в области охраны труда на рабочих местах, обусловленные поступившими в отдельных случаях жалобами на дискриминацию, и сообщает автору жалобы о задачах уполномоченного по равноправию в области помощи жертвам дискриминации.

Инспекция по охране труда может запросить у уполномоченного по равноправию или комис-

сии по равенству и равноправию заключение о толковании и применимости настоящего закона.

Задачи и полномочия уполномоченного по равноправию установлены в § 19 закона:

Уполномоченный по равноправию в рамках сферы применения настоящего закона может:

- 1) оказывать помощь лицам, подвергшимся дискриминации при рассмотрении их жалоб;
- 2) оказывать помощь при планировании мероприятий, указанных в § 5-7;
- 3) давать общие рекомендации по предотвращению дискриминации и продвижению равноправия;
- 4) принимать меры для достижения мирового соглашения по делам, касающимся соблюдения положений настоящего закона.

Уполномоченный может, в отдельных случаях, высказать своё обоснованное мнение для предотвращения действий, противоречащих настоящему закону, либо для предотвращения их продолжению или возобновлению, кроме случаев, когда дело относится к компетенции



инспекции по охране труда, или речь идёт о толковании коллективного трудового договора.

Прочие задачи уполномоченного по равноправию, направленные на продвижение равноправия и предотвращение дискриминации, установлены Законом об уполномоченных по равноправию.

Задачи и полномочия комиссии по равенству и равноправию установлены в § 20 закона:

Комиссия по равенству и равноправию утверждает мировые соглашения между сторонами по делам, касающимся дискриминации или ответных мер, при условии, что такое соглашение не противоречит законодательству, не является явно неразумным и не нарушает прав третьей стороны. Мировое соглашение, утверждённое комиссией, подлежит исполнению в том же порядке, что и законное решение суда.

Комиссия по равенству и равноправию по требованию суда, уполномоченного по равноправию или иного официального органа либо организации по продвижению равенства может выдать заключение по делу, значительному с точки зрения толкования настоящего закона, кроме случаев, когда дело относится к

компетенции инспекции по охране труда или касается толкования коллективного трудового договора. Право инспекции по охране труда запрашивать заключения комиссии устанавливается в § 22.

Комиссия по равенству и равноправию в делах, не относящихся к компетенции инспекции по охране труда в соответствии с § 22, может запретить соответствующему лицу продолжать или возобновлять дискриминацию или производить ответные меры, либо приказывать ему в разумные сроки принять меры для исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим законом. В целях принуждения к исполнению установленного комиссией запрета или приказа комиссия может назначить штраф.

§ 21, в свою очередь, устанавливает, как дело попадает на рассмотрение комиссии по равенству и равноправию:

Стороны мирового соглашения совместно либо уполномоченный по равноправию с согласия сторон могут запросить у комиссии по равенству и равноправию утверждение мирового соглашения по делам, касающимся действий, противоречащих запрету дискриминации или ответных мер.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Работаю постоянно в большом концерне на одном рабочем месте уже более десяти лет. На работе получаю благодарности, выполняю её успешно, никогда не было замечаний. Образование, дипломы подтвердил согласно законодательства в Финляндии. Однако рабочее место лаборанта не совсем соответствует моему образованию. В течении последних трёх лет пишу заявления о приёме на работу на освободившиеся и объявленные вакансии, которые соответствовали бы моему уровню образования и опыта, однако меня не приглашают даже на собеседование. Подходил к своему непосредственному начальнику, он говорит, что я нужен на этом рабочем месте. Что мне делать?

Ответ: В вашем случае сложно определить признаки дискриминации, возможно, речь идёт о том, что вас, как хорошего специалиста, некому заменить на нынешнем рабочем месте, тем более это происходит, как мы поняли, в рамках одного и того же концерна. Совет один – подготовить себе замену, оформить документы и заявление на ту вакансию, в отношении которой вы уверены, что она для вас подходит, и в случае отказа, со всеми остальными полученными отказами подойти к уполномоченному по правам человека на предприятии, чтобы он выяснил этот вопрос, и далее действовать на основании выясненных обстоятельств. Может, также стоит попробовать подать заявление на работу на вакансию в другой подобный концерн/предприятие.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Мы решили приобрести на нашу семейную компанию в Финляндии автомобиль. Многие предлагают автомобиль в кредит, то есть с оплатой в рассрочку. Предварительно договорившись, мы пришли в автоцентр оформлять документы, но, видимо, у офисного сотрудника возникла какая-то проблема, дело затянулось. Мы долго старались выяснить, почему так долго оформляются документы и чего нам ждать. Сотрудник не выдержал и показал нам ответ на наш запрос от своего начальника на мониторе своего компьютера, где по-английски было написано: поскольку владельцы компании русские, в кредите отказать. Мы решили приобрести автомобиль в другом месте, но остался горький осадок от полученного унижения. Как поступать в таком случае?

Ответ: Присутствуют прямые признаки дискриминации. Вы могли бы зафиксировать надпись на мониторе и вместе с остальными документами подать заявление о возбуждении уголовного дела в полицию или непосредственно в суд. Такое отношение к гражданам запрещено как законодательством Финляндии, так и Конвенцией по правам человека.

Лицо, считающее себя жертвой дискриминации или ответных мер, может передать дело о дискриминации или ответных мерах на рассмотрение комиссии по равенству и равноправию для принятия мер, предусмотренных пунктом 3 § 20. С согласия вышеуказанного лица такое дело может быть передано на рассмотрение комиссии также уполномоченным по равноправию или организацией, занимающейся продвижением равенства.

Уполномоченный по равноправию может передать дело о пренебрежении обязанностями по планированию, предусмотренное § 5 и б, на рассмотрение комиссии по равенству и равноправию для принятия мер, предусмотренных пунктом 3 § 20.

Порядок рассмотрения дел комиссией по равенству и равноправию подробно описывается в Законе о комиссии по равенству и равноправию.

Кроме того, по вопросам, связанным с основными правами, можно обратиться в органы, контролирующие соблюдение законности, к парламентскому омбудсмену и канцлеру юстиции.

Самым надёжным вариантом в случае дискриминации является подача иска в суд общей юрисдикции или административный суд. Используя возможности защиты прав в Финляндии, можно также подать жалобу в Европейский суд по правам человека.

Основные последствия:

- запрет дискриминационных действий;
- компенсация;
- возмещение ущерба;
- уголовное наказание.

В § 25 Закона о равноправии о влиянии дискриминационных условий говорится следующее:

Дискриминационное или противоречащее запрету ответных мер условие договора, а также дискриминационное или противоречащее запрету ответных мер положение правил предприятия, объединения и фонда, является по своему весу ничтожным.

Суд может изменить условия договора или прекратить его действие, если условие договора, указанное в пункте 1, таково, что сохранение в силе договора в остальной его части без указанного условия неприемлемо.

В § 23 говорится о компенсации:

Лицо, подвергшееся дискриминации или ответным мерам, имеет право на получение компенсации от того официального органа, работодателя или образовательного органа либо поставщика товаров и услуг, который против положений настоящего закона подверг его дискриминации или ответным мерам.

Получение компенсации не является препятствием для получения возмещения ущерба в соответствии с Законом о возмещении ущерба или иным законом.

§ 24 определяет размер компенсации:

Компенсация должна быть соразмерна тяжести деяния, которая оценивается с учётом характера нарушения, его масштабов и продолжительности.

При определении размера компенсации следует принимать во внимание иные возможные суммы возмещения, присужденные или назначенные к выплате за то же деяние на основании прочих законов в связи с оскорблением, нанесённым человеку.

Размер компенсации может быть изменён на более приемлемый, либо компенсация может не назначаться в случаях, когда она была бы неприемлемой с учётом стремления лица, нарушившего запрет, к предотвращению или устранению влияния его действий, и с учётом его экономического положения.

В соответствии с § 26 компенсацию или отмену действия дискриминационного условия через уездный суд может требовать лицо, которое считает себя подвергшимся дискриминации или ответным мерам.

Иск о компенсации или отмене действия дискриминационного условия необходимо подать в течение двух лет с момента, когда были предприняты дискриминирующие или противоречащие запрету ответных мер действия.

Положения о компенсации присутствуют также в Законе о равенстве и законах о сотрудничестве.

Глава 12 Закона о трудовых договорах устанавливает обязанность возмещения ущерба в рамках трудовых отношений и компенсацию за необоснованное расторжение трудового договора. В главе 5 Закона о возмещении ущерба говорится о возмещении ущерба, приведшего к страданию:

Право на компенсацию страданий, вызванных оскорблением, имеет, в частности, лицо,

подвергшееся дискриминации посредством действия, характеризующегося как наказуемое.

Даже если действия работодателя основываются на обязательном для него положении коллективного трудового договора, работодатель может быть принуждён к выплате возмещения.

Помимо компенсаций, последствием дискриминации может быть **уголовное наказание**, например, на основании главы 47 Уголовного кодекса, где в числе прочих упоминаются преступления в области трудовой дискриминации, трудовой дискриминации со злоупотреблением и безопасности труда.

Резюме

Дискриминация всесторонне запрещена законодательством Финляндии и договорами в области прав человека, обязательными для Финляндии. Лица, считающие себя жертвами дискриминации, могут воспользоваться эффективными средствами правовой защиты.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: К нам в компанию являлась инспекция по охране труда и составила акт о дискриминации работников компании в связи с тем, что они работают не только днём, но и по вечерам. Сказали, что перешлют составленный акт в полицию. Что посоветуете делать в этой ситуации?

Ответ: Речь идёт не о дискриминации, скорее всего, а о том, что вам нужно разбить рабочее время посменно, заключить соответствующие трудовые договоры с каждым работником и определить компенсации за вечернее или ночное время работы, а также за сверхурочную работу, и представить эти документы в трудовую инспекцию.



ШВЕДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ РАБОТНИКОВ

В этой статье мы рассмотрим виды страхования в Швеции



Екатерина РАГНАРСОН – закончила в 2002 Московский Государственный Университет Внешней Торговли. Магистр международного права. Диплом с отличием. Курс шведского права – Оребро университет (Швеция). Работает с 2005 года в своей компании ELC AB. www.elc-ab.com

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКТ О СТРАХОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЩЕРБА

Шведская государственная система страхования профессиональных рисков гарантирует предоставление компенсаций работникам, которые получили те или иные увечья, связанные с выполнением служебных обязанностей. Правовые основы системы страхования профессиональных рисков работающих граждан Швеции установлены соответствующим законодательным актом – «Государственный акт о страховании профессионального ущерба» 1993 года. Система страхования функционирует как важнейшая составная часть шведской национальной системы социального обеспечения. Базис системы основывается на денежных средствах, полученных посредством уплаты предпринимателями соответствующих взносов, имеющих налоговый характер. Кроме страховых платежей работодателей система частично финансируется из бюджетных источников.

Государственный акт о страховании профессионального ущерба гарантирует пострадавшим работникам получение компенсаций за потерянный заработок и утрату работоспособности. Помимо государственных гарантий в Швеции действует программа дополнительного страхования работников, основанная на коллективных договорах между социальными партнерами на рынке труда

(организации работодателей в общественном и частном секторах экономики и соответствующие профсоюзы), заключённых с целью обеспечения функционирования механизма предоставления дополнительных гарантий и компенсаций работникам за причинённый ущерб здоровью, понесённые моральные, нравственные страдания, болевые ощущения и неудобства во время выздоровления, потерю дееспособности и так далее.

Данная программа коллективного страхования «Labour Market No-Fault Liability Insurance» (TFA) подразумевает использование принципа «презуппции невиновности». Это означает, что для получения компенсации заинтересованное лицо не должно будет доказывать свою невиновность в произошедшем несчастном случае. Работник не должен будет подтверждать тот факт, что, например, инцидент на производстве произошёл по недосмотру того или иного должностного лица работодателя. С точки зрения закона применение данной системы дополнительного страхования обязательным не является, носит добровольный и договорной характер. Система дополнительного страхования профессиональных рисков работников не подлежит правовому регулированию и действует на основе социального партнёрства между работодателями, работниками и их представителями.



ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ РАБОТНИКОВ В ШВЕЦИИ

Механизм государственной системы страхования запускается на основании инициативы потерпевшего работника, который делает официальное уведомление о понесённом ущербе. Застрахованное население включает всех занятых на рынке труда в момент проявления заболевания или расстройства здоровья. Уведомление, – которое на практике предполагает заполнение пострадавшим определённой формы, – передаётся работодателю, который обязан направить его в местное или региональное бюро социального страхования. После надлежащей экспертизы документации и доказательств, приобщённых к уведомлению, Совет по социальному страхованию принимает решение о подтверждении требования либо отказе.

Если истец или другое вовлечённое лицо не удовлетворено решением Совета по социальному страхованию, в административный апелляционный суд может быть подана апелляция. Этот суд является частью шведской судебной власти.

Шведская система, действующая с 1 января 1993 года, разработана для того, чтобы функционировать на основе трёх фундаментальных принципов:

- концепция профессионального ущерба;
- концепция опасного агента на рабочем месте;
- концепция причинно-следственной связи опасного агента с рассматриваемым заболеванием.

КОНЦЕПЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЩЕРБА

Концепция профессионального ущерба состоит из двух основных компонентов, а именно: профессиональных несчастных случаев и профессио-

нальных заболеваний. Концептуальная часть самой концепции описывается термином «ущерб». Он может быть вызван как профессиональным несчастным случаем, так и опасным фактором, вызывающим заболевание и действующим на настоящем рабочем месте пострадавшего либо связанным с его предыдущей работой.

Концепция ущерба, таким образом, охватывает как последствия повреждения, нанесённого организму несчастным случаем, так и болезни или расстройства, рассматриваемых в качестве результатов деятельности других агентов, типа: физических, химических, психологических или других факторов оперирующих в профессиональной окружающей среде. Концепция «профессионального заболевания» в реализации охватывает широкую область – как заболевания, например, подпадающие под классификацию ВОЗ, так и функциональные расстройства, ослабление или ухудшение здоровья, воспринимаемые индивидуумом в качестве отклонений от здорового состояния организма. Это означает, что в Швеции не существует официально принятого списка профессиональных заболеваний. Любая болезнь или расстройство из упомянутых выше могут рассматриваться в качестве профессиональных при наличии доказательств в поддержку требования о материальной компенсации. Это значит, что в дополнение к заболеваниям и расстройствам здоровья, непосредственно вызванным работой или связанными с ней факторами, в концепцию профессионального ущерба могут быть включены следующие факторы:

- раннее проявление заболевания, которое непосредственно связано с работой; но также имеет место у большей части населения без всякой связи с рабочими условиями;



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: За что в Швеции работнику полагается компенсация в случае травмы?

Ответ: В Швеции компенсация работнику в случае травмы по вине работодателя полагается за:

- нарушения здоровья и безопасности на работе со стороны работодателя или сотрудников, что, в свою очередь, вызывает несчастные случаи и потерю работоспособности;
- отсутствие адекватной защиты работника от влияния факторов риска, например: отсутствие шлема, упряжи для работы на высоте, защитных очков, обуви или перчаток;
- недостаточная обученность для данной работы – отсутствие квалификации;
- работа с дефектными, опасными машинами, которые не имеют надлежащих предохраняющих устройств и предохраняющих выключателей.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Какие документы должен иметь при себе работник, получивший травму?

Ответ: Если работник получил физическую, психологическую или материальную травму, необходимо предоставить соответствующую документацию о повреждении:

- документацию на лечение (выписки из больниц, история болезни, медицинские карточки, документы о реабилитации и операциях);
- документацию о материальном ущербе (объективные документы, подтверждающие повреждение имущества – договор о найме, справка о заработной плате, переводы – за период до аварии и в период нахождения на больничном после аварии, контракты на незавершенные заказы, письма о намерениях и предварительные контракты).

• заболевание или функциональное расстройство, не находящееся в причинно-следственной связи с условиями труда в тех случаях когда профессиональные факторы могли способствовать ускорению развития заболевания либо его переходу в более тяжёлую форму.

Эту широкую концепцию профессионального ущерба начали применять с 1977 года, и она не претерпела изменения в законе с внесёнными поправками, вступившим в силу с 1 января 1993 г. Это означает, что в настоящее время не существует закрытого списка профессиональных заболеваний. Однако также не существует и различий между заболеваниями, связанными с работой (производственно-обусловленными заболеваниями) и непосредственно вызванными профессиональной деятельностью.

Определение заболевания или функционального расстройства, заявленного пострадавшим (который, в свою очередь, подпадает под действие системы социального обеспечения) в качестве профессионального ущерба, целиком и полностью зависит от доказательств, представленных истцом. Используя эту широкую концепцию, законодатели стремятся создать систему, способную распознать любые проблемы со здоровьем, вызванные либо усиленными условиями труда.

ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Принятие ущерба в качестве профессионального зависит от определения присутствия опасного фактора в рабочей среде. Если таковой не может быть найден и оценён в качестве способного вызвать либо усилить рассматриваемый ущерб, болезнь или функциональное расстройство, то это не может быть расценено в качестве случая, подпадаю-

щего под действие концепции профессионального ущерба.

Термин «опасный фактор» подразумевает любой физический, химический или другой фактор, который может пагубно воздействовать на состояние здоровья работника. Имеются некоторые ограничения в отношении области действия данной концепции. Закон не рассматривает в качестве опасных агентов факторы, связанные с закрытием предприятий, конфликтами в промышленности, отсутствием социальной поддержки или неспособностью адаптироваться к преобладающей культуре рабочей среды и другим подобным условиям.

Требования в действующем законе от 1 января 1993 были определены следующим образом: «Опасным может быть фактор, который с высокой степенью вероятности мог вызвать болезнь либо расстройство».

Эта формулировка представляет, – по сравнению с законом, действовавшим до 31 декабря 1992 года, – более высокий уровень требований к доказательствам, которые могут быть рассмотрены советами социального страхования. Также в пояснительном тексте к законодательству совершенно недвусмысленно сказано о том, что оценки опасных свойств рассматриваемого агента должны находиться в согласии с господствующей тенденцией во мнениях – а в идеале консенсусу – квалифицированных медицинских экспертов. Если же имеются расхождения в точках зрения экспертов на опасные свойства рассматриваемого агента, требование о компенсации не будет удовлетворять критерию высокой вероятности существования этого агента.

Оценка «опасного фактора» также подразумевает количественную оценку. Воздействие рассматриваемого агента будет рассматриваться с точки

зрения его длительности, интенсивности и других критериев, подлежащих рассмотрению для определения опасных свойств этого фактора.

ПРИЧИННО-СЛЕДСТВЕННАЯ СВЯЗЬ

Как только существование или возникновение в прошлом опасного фактора было установлено с высокой степенью вероятности, следующим шагом должно стать заключение о правдоподобности причинно-следственной зависимости в индивидуальном рассматриваемом случае. Общее правило в данном случае предполагает, что для принятия в качестве доказанного профессионального характера заболевания либо расстройства на стороне истца должны присутствовать более весомые доказательства, чем на стороне ответчика.

Согласно более раннему законодательству, действовавшему до 31 декабря 1992 года, концепция причинной связи была значительно более гибкой. Существование причинной связи допускалось уже при наличии доказательств присутствия опасного агента, и никакие доказательства обратного не могли быть представлены.

Груз доказательств теперь получил обратную силу. Настоящее требование состоит в том, что теперь доказательства причинной зависимости должны перевешивать доказательную базу обратного. На практике это означает, что существует необходимость рассмотрения альтернативных причинно-следственных связей. Они могут включать, например, аспекты образа жизни истца и видов деятельности во время досуга или его личную ситуацию в целом.

ОЦЕНКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УЯЗВИМОСТИ РАБОТНИКА

Основным принципом реализации законодательства является правило, которое гласит, что к рассмотрению должны приниматься заявления всех застрахованных лиц со всеми слабостями и уязвимыми местами строения их организмов. Этот принцип может привести к возникновению существенных трудностей, например, при оценке проблем со здоровьем, связанных с реакциями гиперчувствительности и аллергическими заболеваниями.

Сбор и предоставление информации о соответствующих заболеваниях и конституционных особенностях организма человека и экологических/ профессиональных факторов может стать очень трудным делом. Трудности в этих случаях возникают

при определении и оценке опасного фактора. Как пример опасного фактора можно привести случай вредного воздействия химического вещества или примеси в воздухе рабочего помещения, что может быть безопасным для большинства работников, подвергающихся его воздействию, но опасно для лиц, которые являются особенно восприимчивыми.

КОМПЕНСАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЩЕРБА И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Шведская правовая система, отвечающая за оплату компенсаций пострадавшим, и правовые системы, осуществляющие контроль за проведением профилактических мероприятий, существуют отдельно друг от друга и не связаны напрямую между собой.

Уровень профессиональных несчастных случаев и нанесения ущерба не влияет на сумму страховых взносов. Иногда это называют общей тарифной ставкой оплаты.

Функции системы компенсаций ограничиваются только выплатами лицам, понесшим профессиональный ущерб, и не предполагают никакого контроля за введением в действие и постоянной реализацией профилактических мер.

Те же самые правила применяются в области профессиональной реабилитации, вне зависимости от того, носит ли ущерб профессиональный характер. Предприниматель в принципе обязан предпринимать шаги по инициации процесса реабилитации в том случае, если работник отсутствовал на работе 4 и более недель.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Законодательство по социальному страхованию не предоставляет социальным партнёрам (то есть, местным организациям работодателей и профсоюзов) никакой роли в процессе принятия либо отклонения требований о компенсации профессионального ущерба. На уровне компании предприниматель в соответствии с законодательством обязан передать органу системы социального страхования любое требование о компенсации профессионального ущерба, представленное ему работником.

Профсоюзные организации обычно консультируют и поддерживают истцов из числа своих членов при рассмотрении требований о компенсации профессионального ущерба. Данная помощь включает составление искового проекта, исследование условий работы истца и консультации.



АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ИММИГРАЦИОННОМ ПРАВЕ ДАНИИ

В период с 2018 года в Дании произошли изменения в иммиграционном законодательстве. Изменения коснулись норм, регулирующих вопрос о предоставлении вида на жительство (ВНЖ) на основании воссоединения семьи, ведения бизнеса, занятости в качестве волонтеров и практикантов, домработниц. Я расскажу, какие условия сегодняшнее законодательство предусматривает для получения ВНЖ по трём названным основаниям.

ВОССОЕДИНЕНИЕ СЕМЬИ

ВНЖ на основании воссоединения семьи можно получить в случаях, если ваш супруг/фактический супруг проживает в Дании. Однако для получения разрешения на жительство одного факта наличия брачных/фактических брачных отношений недостаточно. Датский закон об иммиграции носит рестриктивный характер и для каждого основания ВНЖ устанавливает отдельные условия его получения.

Каковы же условия получения ВНЖ на основании воссоединения семьи?

С СУПРУГОМ-ДАТЧАНИНОМ ИЛИ ИНОСТРАНЦЕМ, ПРОЖИВАЮЩИМ В ДАНИИ НА ОСНОВАНИИ ПМЖ

Требования, предъявляемые к обоим супругам одновременно

Брак должен быть признан действительным в Дании, т.е. процедура его заключения в стране пребывания должна примерно соответствовать нормам датского закона о регистрации брака: брак должен быть добровольным для обеих сторон, обе стороны должны присутствовать на церемонии его заключения, брак не может быть заключён между родственниками, брак может быть заключён между лицами, достигшими возраста 18 лет.



Леся ХИПЕЛИ — датско-русский юрист, владелец фирмы *Juridisk Konsultation v/ Lesya Hipeli*, окончила Московскую Государственную Юридическую Академию им. О.Е.Кутафина в 1996 году и юр. факультет Орхусского университета, Дания, в 2011 году.

В случае фактических брачных отношений Миграционная служба оценивает наличие постоянных семейных отношений, главным критерием оценки чего является проживание пары по общему адресу в течение 1,5 лет.

На основании материалов дела Миграционная служба также проверяет, не является ли брак фиктивным с целью получения ВНЖ. Проверка касается фактов проживания по общему адресу, общения на одном языке, разницы в возрасте между супругами, знакомства в период до супружества, бывших брачных отношений и причин развода, наличие общих детей.

На момент принятия решения по заявлению о воссоединении семьи обоим супругам должно исполниться полных 24 года. С учётом сроков рассмотрения заявление о воссоединении может быть подано когда младшему из супругов исполнилось 23,5 года. Требование о возрастном цензе имеет ряд исключений, на которые при необходимости можно сослаться в конкретном случае.

Требования, предъявляемые отдельно к супругу-заявителю

До подачи заявления супругу, не проживающему в стране, необходимо посетить Данию хотя бы один раз. Срок пребывания во время такого

ПРАВО В ДАНИИ

гостевого посещения не играет роли, главное, чтобы посещение страны было на законном основании.

После получения ВНЖ необходимо будет досдать экзамены по датскому языку на уровне A1 и A2, через 6 и 9 месяцев после получения ВНЖ соответственно.

Требования, предъявляемые к приглашающей стороне
Приглашающая сторона должна иметь в наличии отдельное жильё – собственное или арендуемое на длительный срок. Жильё отвечает критерию отдельного, если жилое помещение имеет отдельный вход, туалет и кухню. Количество проживающих в жилом помещении должно составлять максимум 2 человека на одну комнату в расчёте 20 м² на 1 человека.

Жильё должно располагаться вне особых территорий, предназначенных Правительством Дании к дальнейшему расселению.

Приглашающая сторона также должна иметь самостоятельный источник дохода, отличный от социальной помощи, оказываемой государством.

Гарантией самостоятельного экономического обеспечения будущей семьи является денежный депозит приглашающей стороны на сумму 102000 ДКК (датских крон), который супруг должен «заморозить» на счёте в банке на случай возможных будущих расходов местного муниципалитета из бюджета на материальное содержание приезжего супруга.

В воссоединении новой семье может быть отказано, если приглашающий супруг в прошлом был осуждён в Дании за совершение преступления в отношении бывшего супруга, направленного на причинение вреда его жизни или здоровью (изнасилование, причинение телесных повреждений, психическое насилие, убийство, торговля людьми, лишение свободы).

Необходимым условием получения ВНЖ, наряду с подписанием заявления о намерении интегрироваться в датское общество, является соблюдение обоими супругами требований об интеграции (интеграционные требования). Всего интеграционных требований шесть, и эти требования распределены так, что на каждого супруга приходится по три из них. Однако для получения ВНЖ достаточно, чтобы супруги вме-

сте выполнили 4 из 6 предъявленных условий, таким образом, что если один из супругов «выполняет» всю свою часть требований, задача второго супруга упрощается – он должен выполнить только одно требование из своего списка. Однако одно из требований обязательно и не может быть «подменено» другими.

Три требования об интеграции, предъявляемые к супругу-заявителю (интеграционные требования)

- Наличие экзамена по датскому (или английскому) языку *Prøve i Dansk 1* на уровне B1.
- Наличие 3-летнего стажа работы на протяжении последних 5 лет. В стаж работы засчитывается подтвержденная документально работа как в Дании, так и в любой другой стране.
- Участие в профессиональном образовании, которое по уровню подготовки может быть сравнимо с датским профессиональным (не гимназическим) образованием на протяжении хотя бы 1 года – например, один год 3-х летнего бакалавриата. Учебный год должен быть завершён успешным экзаменом. Участие в образовательной программе без завершающего экзамена во внимание не принимается.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: В датское иммиграционное законодательство всё время вносятся какие-то изменения о воссоединении семьи. Изменилось ли что-нибудь в вопросе воссоединения детей, проживающих в Дании, с престарелыми родителями?

Ответ: К сожалению, нет. Датское иммиграционное законодательство в этом вопросе последовательно рестриктивно. Воссоединение возможно, как и прежде, только в особых, исключительных случаях. Отсутствие других близких родственников, сиделок, домов престарелых, медицинской помощи не являются по смыслу закона исключительными обстоятельствами, дающими право на приглашение родителей на проживание в Данию.





Три требования об интеграции, предъявляемые к супругу в Дании (интеграционные требования)

- Наличие экзамена по датскому языку *Prøve i Dansk 3* или сравнимого по уровню с ним другого экзамена по датскому языку.
- Наличие 5-летнего стажа работы в Дании.
- Обучение в датских образовательных учреждениях на протяжении минимум 6 лет, из которых минимум 1 год должен быть посвящён профессиональному образованию.

Если проживающий в Дании супруг не является гражданином Дании, а проживает на основании ПМЖ, дополнительным условием воссоединения семьи с ним является наличие у него ПМЖ на протяжении последних 3 лет.

С СУПРУГОМ-ИНОСТРАНЦЕМ, РАБОТАЮЩИМ ИЛИ ОБУЧАЮЩИМСЯ В ДАНИИ

В случае, когда супруг, проживающий в Дании, имеет ВНЖ на основании рабочего контракта или студенческую визу, не требуется соискать о воссоединении семьи на основании вышеописанных правил. Для таких случаев законом предусмотрена иная, более упрощённая процедура получения ВНЖ, поскольку закон не требует исполнения сторонами специфических условий, установленных для воссоединения семей. Госпошлина при этом составляет 1515 ДKK, а срок рассмотрения заявлений – 2 месяца, – по сравнению с воссоединением, где госпошлина составляет 6380 ДKK при сроке рассмотрения минимум 10 месяцев.

ВЕДЕНИЕ СОБСТВЕННОГО БИЗНЕСА (START-upDENMARK)

Дания – небольшая по численности и территории страна Северной Европы, которая, не будучи обладательницей больших природных богатств и в силу этого стремящаяся к развитию науки и высоких технологий, всегда ставила своим приоритетом в миграционной политике привлечение высокообразованных зарубежных специалистов с целью развития новых идей.

В законе об иммиграции предусмотрен порядок получения ВНЖ бизнесменами-предпринимателями из других стран, которые хотят выйти со своей инновационной идеей



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Я хочу поехать на работу в Данию в качестве домработницы. На какую зарплату я имею право? Должны ли мне предоставить отдельную комнату, или я должна буду жить с детьми?

Ответ: Вы имеете право на отдельную комнату и бесплатное питание. Комната должна иметь статус жилого помещения, зарегистрированный в установленном порядке в техническом паспорте дома. Размер «зарплаты», а вернее, денег на карманные расходы, в 2019 году составляет минимум 4350 ДKK, с которых исчисляется налог. Больничные дни также оплачиваются.

или продуктом на датский рынок. Ключевое слово в этом порядке, как я уже заметила, – «инновация». Поэтому неудивительно, что и вся основная процедура получения ВНЖ на основании собственного бизнеса сосредоточена как раз на описании, документировании и презентации идеи с целью получения оценки экспертной комиссии об её инновационности. Оценка комиссии является ключевой и решающей во всём процессе получения разрешения на жительство. Владельцы предприятий торговли, ресторанов, пиццерий, мастерских по ремонту машин вряд ли могут рассчитывать на высокую оценку экспертной панели и разрешение миграционной службы, если только в производстве пиццы или ремонте машин не будут задействованы нанотехнологии.

Воспользоваться правилами о получении ВНЖ могут либо один предприниматель, либо группа предпринимателей численностью до 3 человек. Важно, чтобы заявители лично принимали участие в деятельности созданного ими предприятия, поэтому желания инвестировать средства в чью-то готовую идею для получения ВНЖ недостаточно.

Заявители должны иметь самостоятельный источник дохода, чтобы обеспечить своё суще-

ствование и материальную поддержку своей семьи, которая тоже может переехать в Данию на ВНЖ на период реализации задуманного проекта. При подаче заявления сразу необходимо подтвердить наличие средств к существованию на первый год в размере минимум 137076 ДKK (для несемейных) и до 319236 ДKK для предпринимателей, желающих переехать в Данию с семьей, с детьми.

Разрешение на ВНЖ, полученное в Дании, не даёт права на получение работы в другой стране ЕС. Ровно так же, как и смена вида занятости, переход на другую оплачиваемую работу или изменения видов деятельности предприятия должны согласовываться с миграционной службой.

Пребывание в Дании по ВНЖ на основании *Start-upDenmark* даёт право на получение бесплатного обучения датскому языку по месту жительства, как предпринимателю, так и членам его семьи.

Разрешение на пребывание в Дании выдаётся сроком на 2 года с возможностью продления ещё на год. После этого производится оценка деятельности предприятия.

ЖУРНАЛИСТЫ И ПИСАТЕЛИ, ПРЕСЛЕДУЕМЫЕ В СВОЕЙ СТРАНЕ ЗА РАБОТУ

Новшеством датского иммиграционного законодательства явилось введение в закон об иммиграции норм, регулирующих порядок предоставления права на пребывание в стране журналистам (писателям), преследуемым в стране проживания за свою литературную и журналистскую деятельность.

Порядок не является частью правил предоставления политического убежища беженцам. Поэтому в корне от него отличается. Существенным отличием является то, что порядок распространяется на отдельную конкретную группу преследуемых лиц (журналистов и писателей), а в его основе лежит договорный характер отношений между международной организацией *International Cities of Refuge Network (ICORN)* и местными датскими муниципалитетами, являющимися членами этой организации.

Возможность получения права на пребывание в стране зависит от того, признаёт ли международная организация *International*

Cities of Refuge Network (ICORN) журналиста преследуемым за свободу слова, входит ли этот журналист в список преследуемых писателей организации. *ICORN* должна оценить объём и значимость литературных (журналистских) работ заявителя.

Журналисту предоставляется право проживания в одной из коммун Дании – членом *Cities of Refuge Network (ICORN)* с оказанием материальной помощи. Срок пребывания в Дании составляет 2 года с возможностью продления на более длительный срок, но получение ПМЖ в дальнейшем невозможно.

ВОЛОНТЁРЫ

С июля 2018 года появилась возможность молодым людям в возрасте от 18 до 30 лет приехать в Данию, чтобы поработать в качестве волонтера. Поскольку волонтерская деятельность носит характер добровольной и неоплачиваемой, направленной на достижение гуманитарных целей, то отсюда и установленные законом условия: работа в Дании должна осуществляться на пользу той части датского общества, которая в большей части нуждается в помощи – слабых, больных, инвалидов, детей и подростков.

Поскольку работа неоплачиваемая, у заявителя должна быть возможность самостоятельного материального обеспечения (6200 ДKK), но самым лучшим вариантом для обеих сторон договора будет предоставление волонтеру жилья и питания на период работы, а также обеспечение страховыми договорами.

ВНЖ на основании работы волонтера не позволяет переходить на работу в другие организации, пусть даже и неоплачиваемую, а также подрабатывать в других структурах, кроме заявленной при получении ВНЖ. Получение оплачиваемой работы расценивается как работа на незаконных основаниях и может повлечь привлечение к уголовной ответственности с последующей депортацией из страны.

Во время пребывания в Дании (до 1,5 лет) волонтеры имеют право на бесплатное обучение датскому языку по месту жительства. Поскольку речь идёт о неоплачиваемой работе, волонтеры не имеют права пригласить на проживание в Данию своих родственников.



НАЛОГИ И НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ В ПОЛЬШЕ

Как и когда иностранец обязан платить налоги в Польше

В Европе достаточно сложно встретить абсолютно стандартизированные механизмы налогообложения тех или иных видов доходов, не говоря уже о налоговых ставках и преференциальных режимах. Несмотря на интеграционные процессы, происходящие в Европе, унифицирующие законодательство ЕС, налоговые режимы и порядок уплаты налогов в различных странах Евросоюза по-прежнему могут значительно различаться. Ещё больше разнообразия у стран, не входящих в ЕС.

Разный уровень налоговой нагрузки, особенности местного законодательства заставляют бизнес предельно внимательно относиться к выбору страны для ведения бизнеса или проживания. Выбор той или иной страны зависит не только от уровня налоговой нагрузки, но и от удобства налогового администрирования, прозрачности и стабильности налоговой системы.

Ставки налогов в Польше не самые высокие, но и не самые низкие в Европе, что относит Поль-

шу к числу стран со средневысоким налогообложением, хотя и не без определённых льгот.

Обычная налоговая инспекция в Польше называется Urząd skarbowy, в буквальном переводе – «Офис казны». Налогообложению в Польше подлежат не только граждане этой страны, но и все иностранцы, которые официально трудоустроены или ведут свой бизнес на территории Польши. В обязательном порядке налоги в Польше обязаны платить также те лица, которые не имеют постоянного места жительства здесь или проживающие сейчас на территории другого государства, однако в течение определённого времени получавшие доход в Польше.

Базовое знание о налогах необходимо всем, в том числе и иностранцам. Необходимо также знать, какие последствия влечёт за собой нарушение польского налогового законодательства. Иностранцам, кроме штрафов за неуплату налогов, грозит также отказ в предоставлении разрешения на пребывание в Польше.



Галина ТРАВКИНА – Юрист, член правления Международной Ассоциации русскоязычных адвокатов (г. Москва). Член общества «Медиаторы Польши» (г. Жешов). Руководитель фирмы «Старт» (Польское право об иностранцах). Получила диплом магистра администрации в 2007 году после окончания факультета права и администрации по специальности администрация трансграничная ВШПиА в Перемышле (Польша). Многолетний опыт юридической практики в Польше.

Тел. +48 886327713
E-маил : cudzoziemcystart@gmail.com



ДВА ВИДА НАЛОГОВОЙ ОБЯЗАННОСТИ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ:

1. Неограниченная налоговая обязанность – касается тех, кто живёт на территории Польши (имеет статус налогового резидента). Налоговым резидентом Польши является её гражданин или гражданин другой страны, который проживает на территории Польши 183 или более дней в текущем году; либо гражданин, чьи экономические (семейные), жизненные интересы находятся в Польше. Учёт для налоговых резидентов Польши производится в Государственной налоговой службе.

2. Ограниченная налоговая обязанность касается также нерезидентов. Налоговый нерезидент – это человек, который не соответствует определению налогового резидента, установленного законодательством Польши. Учёт для такого человека будет производиться по условиям двухсторонних договоров, соглашений по избежанию двойного налогообложения, по согласованию условий налогообложения для граждан данных партнёрских стран.

Эти лица (резиденты и нерезиденты) подлежат налоговой обязанности только от доходов, полученных в Польше. Подробная информация о доходах, которые считаются полученными в Польше, доступна в пособии министерства финансов Польши.

Иностранец, получающий доход, облагаемый подоходным налогом в Польше, налоговую декларацию может подать самостоятельно, но только если является налоговым резидентом Польши, то есть если в отчётный год находился на территории Польши более 183 дней. В противном случае он может либо предоставить право такой отчётности работодателю, либо уплатить налоги в стране, в которой он пребывал большую часть года, и получить справку об их уплате.

Доходами налогоплательщика, подлежащими налогообложению на доходы от физических лиц, полученными на территории Республики Польша, считаются доходы, полученные от:

- а) работы выполненной в Польше, причём независимо от места выплаты вознаграждения;
- б) деятельности, выполненной лично в Польше, причём независимо от места выплаты вознаграждения;

в) хозяйственной деятельности, осуществляемой на территории Республики Польша;

г) дохода, полученного от расположенной на территории Республики Польша недвижимости, в том числе от продажи такой недвижимости.

Если в течение налогового года вы получали доходы с более чем одного источника доходов, предметом налогообложения является сумма доходов, полученных из всех источников.

Если вы работаете в Польше, то ваш работодатель отчисляет из вашей заработной платы налог на доходы от физических лиц. До конца февраля работодатель обязан направить вам форму PIT-11, то есть документ, в котором содержится информация о ваших доходах, которые вы, работая на него, получили в предыдущем налоговом году, и информацию об уплаченных отчислениях с заработной платы по налогу на доходы. Если вы работали в нескольких местах (у разных работодателей), получите PIT-11 от каждого работодателя. Если вы не осуществляете хозяйственной деятельности, то на основании PIT-11 вам следует заполнить PIT-37 (декларация об уровне полученных доходов и понесённых расходов за данный налоговый год) и подать его в соответствующее управление налоговой администрации.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Здравствуйте! Я молодой специалист. Сегодня в Польше все обсуждают новые положения о льготах по подоходному налогу для молодых людей до 26 лет. Но слышал, что льготы эти не для всех категорий доходов молодых людей. Кого из молодых эта мера не коснётся?

Ответ: Не коснётся тех, кто получает доходы по договорам найма, по договорам поручения, в результате служебных взаимоотношений (например, для полицейских). В этот список не входят доходы от платных стажировок и от практик выпускников.



Декларацию PIT-37 нужно подать до 30 апреля следующего (после декларируемого налогового) года (например, декларация PIT-37 за 2019 год должна быть подана до 30 апреля 2020 года). В тот же срок вы обязаны уплатить соответствующий налог, если в результате конечного подсчёта оказалось, что сумма отчислений с ваших доходов была меньше налога, который вы должны заплатить от общей суммы доходов.

ЧТО ТАКОЕ ДЕКЛАРАЦИЯ PIT?

Сокращение PIT образовано от английского «Personal Income Tax», то есть налог от дохода с физических лиц. Существует также налог от дохода с юридических лиц, который называется CIT («Corporate Income Tax»). CIT, то есть подоходный налог с юридических лиц, – это налог на прибыль компаний и других юридических лиц, то есть организационных единиц с самостоятельной гражданско-правовой ответственностью (например: государственные

предприятия, общества с ограниченной ответственностью, акционерные общества). Ставка налога с юридических лиц составляет 19%. Индивидуальные предприниматели с 2019 года могут выбрать режим налогообложения: 18% и 32% с тем же лимитом, что у физлиц, либо плоскую ставку 19%.

В Польше есть много типов PIT, тип бланка, который мы заполняем, зависит от многих факторов. Декларацию о размере полученного дохода (понесённых расходов) в налоговом году можно сдавать на основании PIT-ов 36, 36-L, 37, 38 и 39. Перед заполнением PIT-а следует убедиться, который из многих документов PIT находит применение в конкретной ситуации. Для этого лучше всего связаться с налоговой инспекцией. В налоговых инспекциях работают бесплатные информационные центры для предоставления консультаций, связанных с расчётом.

За неделю до 30 апреля учреждения часто работают дольше, а последняя суббота до исте-

чения срока – рабочая суббота, и следовательно, инспекция открыта и принимает PIT-ы и оплаты полагающегося налога. Чтобы получить подробную информацию на эту тему, следует связаться с налоговой инспекцией по месту прописки.

НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ В ПОЛЬШЕ

Один из способов расчёта налога – так называемые налоговые пороги. В Польше существуют два налоговых порога: если налогоплательщик заработал в течение года меньше чем 85 528 злотых (+_ 20.000 евро), он находится в первом налоговом пороге, а если заработал больше чем 85 528 злотых – в другом пороге. В каждом из этих случаев – иной способ расчёта налога.

Если основа расчёта налога составляет 85 528 злотых или менее (то есть человек заработал до 85 528 злотых в год), то налог составляет 18% этой основы минус 556 злотых и 2 гроша.

Если основа расчёта налога превышает 85 528 злотых, то налог составляет 14 839 злотых + 32% от излишка более 85 528 злотых.

В налоговом законодательстве существует так называемая «сумма, не облагаемая налогом»; это относится к налогоплательщикам, доход которых в течение года не превысил 3091 злотый. В этом случае они получают возврат уплаченного авансового платежа на налог. Однако нельзя забывать, что это не освобождает от обязанности представить налоговую декларацию.

Обычно резиденты в Польше подают налоговую декларацию индивидуально, однако в определённых случаях можно рассчитаться вместе с супругом, если он тоже получил статус резидента в Польше. Подробную информацию об этом можно найти в руководстве министерства финансов: Руководство: Общее налогообложение супругов и налогообложение одиноких родителей; или руководства Польского агентства информации и иностранных инвестиций: www.paiz.gov.pl (польская версия).

Сейчас в Польше широко обсуждаются новые положения, касающиеся льготы по подоходному налогу для молодых людей до 26 лет. Новшества вступят в силу уже осенью 2019 года. Помимо возраста, условием для

освобождения от налогов является годовой заработок в размере, не превышающем 20 тыс. евро в эквиваленте. Законоположение не распространяется на учредителей компаний.

Стоит обратить внимание, что в этот список не входят доходы от платных стажировок и практик выпускников. Стажировки и практики регулируются законами о переводе трудоустройства и о практиках выпускников соответственно, а в новом законе о них речь не идёт, соответственно они будут облагаться по старой схеме – разумеется, если доход студента от стажировки превысит необлагаемый годовой лимит (на сегодняшний день 8000 злотых).

В современном мире, когда работа, учёба и проживание могут осуществляться в разных странах, нелегко разобраться во всех налоговых хитросплетениях.

Для иностранцев, получающих доход в другой стране, кроме страны их гражданства, это означает налогообложение одного и того же дохода налоговой инспекцией в двух разных странах. Двойное налогообложение является неблагоприятным явлением, связанным с необходимостью платить налог дважды за один и тот же объект налогообложения. Двойное налогообложение связано чаще всего с налогом на прибыль и имущество.

Чтобы избежать конфликта двух претензий к одному и тому же доходу и конфликта между налоговыми органами различных стран, странами подписываются соглашения (в основном двусторонние, редко многосторонние) об избежании двойного налогообложения.

Польша является участником ряда соглашений с другими странами об избежании двойного налогообложения. Польша подписала такие соглашения, среди прочих, с Арменией, Китаем, Грузией, Россией, Белоруссией и Украиной.

Полный список можно найти здесь: www.archbip.mf.gov.pl

В случае возникновения вопросов и сомнений можно обратиться в Национальную налоговую инспекцию по месту прописки, их адреса доступны на сайтах, например:

www.podatki.biz/urzed_skarbowy
www.pit.pl/urzedyskarbowe
www.pit.pl/urzedyskarbowe

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: Уважаемая редакция, подскажите, насколько надёжно решать свои юридические споры с помощью медиации? Почему в Польше суд отправил моё дело к медиатору? Разрешать споры в суде более привычно и кажется более надёжным делом. Почему же во многих странах мира конфликты чаще разрешаются через медиацию?

Ответ: В мире активно используются альтернативные государственному судопроизводству способы разрешения споров (Alternative dispute resolution-ADR). В ЕС превагирует мнение, что обеспечение верховенства права и лучшего доступа к правосудию должно включать доступ как к судебным, так и внесудебным методам урегулирования споров. Одним из наиболее востребованных и динамично развивающихся ADR является медиация (разрешение споров с помощью третьей, нейтральной стороны – медиатора). Это один из самых эффективных и экономически выгодных для сторон способ урегулирования конфликта. Медиация предусматривает урегулирование конфликтов и споров практически во всех правовых сферах. Например, таких, как гражданские, семейные, экономические, бизнес и корпоративные отношения, а также в трансграничных правоотношениях. Законодательство Польши и большинства европейских стран предусматривает гарантированную государством возможность разрешения споров посредством института медиации.

Не переживайте, решение спора с помощью медиации имеет такую же силу, как и судебное решение. По желанию (а в некоторых делах обязательно) суд сделает апостиль (отметку о легализации документа) на медиационном соглашении.

Больше узнать о медиации в Польше можно на странице:

<https://www.gov.pl/web/sprawiedliwosc/mediacja>

(упоминаемое на сайте Министерство Справедливости соответствует Министерству Юстиции в РФ).

